Huajin International Holdings Limited

華津國際控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：2738)

二零一九年

環境、社會及管治報告

內容

第 1 章 關於本報告 3
1.1 緒言 3
1.2 報告編制依據 4
1.3 報告的範圍 5
1.4 匯報原則 5
第 2 章 持份者參與及重要性評估 7
第 3 章 環境共榮 9
3.1 污染治理 9
3.2 善用資源 13
3.3 推動綠色營運 17
3.4 應對氣候變化 20
第 4 章 以人為本 22
4.1 成長共贏 22
4.2 健康與安全 27
4.3 發展潛能 30
4.4 勞工標準 32
第 5 章 營運承擔 34
5.1 產品責任 34
5.2 供應鏈管理 36
5.3 道德操守及反貪污 38
第 6 章 社區參與 40
第 7 章 獎項及成就 43
第 8 章 專業會員資格 44

附錄 1 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引表

第 1 章 關於本報告

1.1 緒言

企業風貌

【企業精神】	團結忠誠、精益求精、務實創新、開拓進取。
【經營宗旨】	艱苦創業、回報社會、做大做強。
【企業目標】	創一流品牌

華津國際控股有限公司 (「本公司」，連同其附屬公司，統稱「本集團」或「我們」) 堅定的經營理念及對可持續發展的承諾是我們不斷進步的關鍵，不僅帶領我們的業務增長及擴展，並推動我們在社區及環境上創造正面影響，為所有持份者帶來長遠價值。

集團秉承一貫企業精神 - 「團結忠誠、精益求精、務實創新、開拓進取」，我們的董事會十分關注業務對經濟、環境及社會方面的影響，緊貼環境、社會及管治風險進行評估及作出決定，為創造一個美好的綠色社會作出貢獻。集團亦致力於為客戶提供滿足其需求的產品及服務，為客戶和合作夥伴創造長期價值和潛在增長。

在營商之餘，也不遺餘力計劃多種可持續發展之任務，從多方面去關顧員工，為他們提供不同的學習機會及組織各類活動，務求為員工締造一個美好的「家園」。

在環境方面，集團已指派若干業務單位負責實施及確保環境、社會及管治風險管理機制及內部監控系統有效運作。此外，我們亦積極宣導綠色發展之道，集團盡可能加大對技術改造、節能降耗、環保設施的投入，致力將華津國際控股有限公司打造成為環保、創新的世界一流品牌。

1.2 報告編制依據

本報告是由本公司董事會(「董事會」)參照香港聯合交易所有限公司 (「 聯交所 」)《上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》編寫。在本報告中所披露的資訊源自本集團內部統計數據和內部管理體系的分析結果。

本報告依據《環境、社會及管治報告指引》所載報告原則妥為編製。透過持份者的參與及經高級管理層作出重要性評估及驗證，識別出所有重要層面。我們利用多方渠道向持份者及委聘獨立專業第三方顧問取得業務中有關環境、社會及管治層面的意見，以就重要層面按其對環境、經濟及社會以及對利益相關者的影響程度排定匯報優先次序。我們務求於本報告中提供客觀、準確及持平的資料。

1.3 報告的範圍

這是我們第三份年度《環境、社會及管治報告》，當中涵蓋本集團的環境、社會及管治方面所採取的舉措及其進展，報告期為 2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日為止。

報告範圍：

本報告主要針對本集團中國總部及我們兩家主要生產的中國營運附屬公司，即：江門市華津金屬制品有限公司(「江門華津」)及江門市華睦五金有限公司(「江門華睦」)，本集團中國總部位於中國廣東省江門市新會區睦洲鎮新沙工業園。

除非另有註明，所有數字均為絕對數值。承包商人員不被包括於本集團的僱員部分之內。

為協助讀者和提升透明度，詳細的香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引已列入在本報告末尾。有關環境、社會及管治的其他資料，包括財務數據和企業管治的資料已刊在本公司 2019 年年報內。

1.4 匯報原則

我們在制定本報告時考慮了以下的報告原則：

- **重要性**：我們定期與持份者溝通，以便更好地了解其關注影響他們的可持續發展議題。當我們審視可持續發展的情況、重要性及披露時，我們會定期參考同行及本地和地區的可持續發展標準，確保我們在可持續發展的重點和策略上與之相應。與重大的可持續發展議題相關的風險因素已納入集團的風險管理框架。

- **量化**：就本報告內匯報的量化資料，如環境方面的關鍵績效指標， 我們披露了本年度的數據，並在適當可行的情況下解釋如何收集及計算有關數據。讓持份者就我們的表現作出比較。
- **平衡性**：我們的目標是維持報告的平衡，並就集團表現最關鍵方面的進度及持續挑戰作出公平披露，以提高透明度。
- **一致性**：我們乃遵循「香港聯交所環境、社會及管治報告指引」進行匯報，讓集團可就過去的表現按年比較。

第 2 章 持份者參與及重要性評估

集團明白聆聽持份者意見，以及有效地和持續地回應及關注他們的問題是集團計劃未來業務發展及全面履行企業社會責任的一個不可或缺的環節。因此，我們深入瞭解持份者高度關注的事項；與他們建立互信互惠的關係，從而可進一步推動可持續發展。下表概列主要持份者關注的事項，以及相關溝通管道：

	持份者	關注的 ESG 範疇	主要溝通途徑
內部	員工	成長共贏 勞工標準 健康與安全	職業健康與安全培訓 定期會議 辦工室刊物／告示板 意見箱／信箱／電子郵件 工作表現評核
	管理層	污染治理 善用資源 推動綠色營運	公司網站 年報及中期報告 股東週年大會及其他股東會議 新聞稿(如有)、公佈、財務及其他有關本公司及其業務的資料

持份者		關注的 ESG 範疇	主要溝通途徑
外部	投資者	污染治理 善用資源 推動綠色營運	全年及中期業績公佈 年報及中期報告 企業網站
	顧客	產品責任 供應鏈管理 推動綠色營運	電話/電子郵件 客戶品質評價表 客戶參觀或工廠審核 行業展覽會
	供應商	供應鏈管理 推動綠色營運	電話/電子郵件 實地考察 供應商年度審核
	政府	污染治理 善用資源 推動綠色營運	政府網站 公文/會議 文書報告/拜訪 監督/檢查
	環境組織	污染治理 善用資源 推動綠色營運	參與社區活動 捐獻/贊助

第 3 章 環境共榮

保護環境，人人有責。為承擔企業公民應盡的責任，集團致力落實推動及可持續發展，持續吸納新科技及新措施，務求盡量減低業務對環境的影響，以最大程度地避免及減少公司運營對環境造成的風險和影響，實現可持續發展。集團嚴格遵守所有適用的環保法例和法規，報告期內，我們並無發現違規行為或違反行為規範的個案。

3.1 污染治理

管理方針

我們認為環境保護對本集團業務的可持續發展非常重要，因此，我們在營運決策過程之中從多方面考慮環境因素，由計劃、採購至生產，集合各部門、單位及業務伙伴的投入，採取一系列減少環境影響的措施，控制廢氣及溫室氣體排放、水及土地的排污，減少有害及無害廢棄物的產生，以最大程度地避免及減少公司運營對環境造成的風險和影響，實現可持續發展。

於本報告期內，本集團已遵守所有環境保護政策及要求，包括廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物，中國相關環境法律及法規，且我們並未因違反適用的法律及法規而受到處罰。

廢氣管理

我們在日常生產、經營過程均嚴格遵從《中華人民共和國大氣污染防治法》、以及江門市的廢氣排放指標，以保持廢氣排放量不超出相關的法律法規規定，以及將對臨近地區的影響減至最低。為了更好地減少排放，我們停止使用生物顆粒，全部使用清潔能源（天然氣）作為燃燒材料，把對鄰近地區的影響減至最低。

在生產過程中的廢氣主要來至燃燒天然氣的熱水爐及熱風爐排放的二氧化硫(SO2)、氮氧化物(NOX)及顆粒物，以及經酸霧塔處理後微量的氯化氫。集團一直以來均有委托持有效資質的第三方獨立機構對我們的氣體排放進行定期監測，確保能達到法規要求。在過去一年，各項的廢氣參數均符合《鍋爐大氣污染物排放》(DB44/765-2010)、《大氣污染物排放限值》(DB44/27-2001)第二級標準限值及《大氣污染物排放限值》(DB44/27-2001)第二時段二級標準限值要求。

氣體燃料及車輛年排放數據

污染物	氮氧化物 (NOx)	硫氧化物 (SOx)	顆粒 (PM)
單位	千克	千克	千克
2018	1,428.10	7.30	103.50
2019	1,219.99	5.08	87.99

廢水管理

我們的生產流程產生液體廢物、工業污水及城市污水。我們於廠區內設有生產廢水處理站，分為酸性廢水處理單元、鹼性廢水處理單元兩個系統。處理後，部分進入回用深度處理設施作深度處理，達標後，用於脫脂清洗用水。而我們會根據《鋼鐵工業水污染物排放標準》(GB13456-2012)的要求，申請相關的排放許可證。另外，我們亦會定期檢測所放排的污水，過一年內，各項污水的參數均符合《鋼鐵工業水污染物排放標準》(GB13456-2012)表 2 接接排放中的冷軋企業標準限值的排放要求。

而在 2019 年，我們生產部為水處理車間進行了以下的整改，以提升污水處理的效率：

- 新增廢水預處理設備；提升廢水處理質量。
- 調整水處理工藝，使用納米液鹼，減少水處理污泥產生。
- 研究污泥乾化方案，促進污泥減量。

廢棄物管理

集團非常重視固體廢物方面的管理，對於無害廢棄物的管理，集團依據《固體廢物污染環境防治法》、《城市生活垃圾管理辦法》等國家法規，針對的無害廢棄物進行分類管理，並聯繫有資質的生產商，變廢為寶，例如將廢紙賣掉、油桶由供應商回收，以及原料包裝回收利用等。

而有害廢棄物方面，我們參照國家《國家危險名錄 2017 版》規定，對工廠的有害廢棄物進行鑒別，並依據《中華人民共和國固體廢棄物環境污染防治法》、《危險廢物轉移聯單管理辦法》等法規要求尋找第三方具有相關資質的處置單位，對工廠內危險廢棄物進行合理化回收並處置，同時本集團結合法規要求工廠針對危險廢棄物進行集中收集、暫存管理，以保證集團危險廢棄物處理符合國家法律法規。

成果分享：廢料回收

集團亦會將冷軋產品的修整切割下來的邊角物料，重復利用成包裝帶及包裝扣。

2019 年，集團的有害及無害廢棄物產生量如下：

	有害廢棄物			無害廢棄物		
年度	2017	2018	2019	2017	2018	2019
噸	4,115	7,664	9,419	534	321	270
密度 (噸/生產噸量)	0.005	0.012	0.015	0.0007	0.0005	0.0004

3.2 善用資源

管理方針

氣候變化是現今我們所面臨最大的環境挑戰。減少溫室氣體排放及保護環境是所有企業應盡的責任。集團對一直審慎管理我們的資源。集團制定嚴謹的資源利用政策，為員工提供了更具體的管理建議及措施，期望在節約能源、用水及原材料資源作出管理，以達致增加資源效益，減少浪費及提倡循環使用。

綜合管理

集團制定了《資源能源控制管理規定》，並適用於各部門對資源、能源消耗包括水、電、天然氣、油、原材料以及辦公設施用具的控制。我們每一個項目均制定專案節能報告，以確保我們有效地利用資源，減少對環境的不利影響。專案節能報告內列明具體的節能減排目標，而這些目標則締造了本集團清晰的環境管理工作藍圖。我們將按照節能報告所訂時間表完成有關目標。

節能降耗

集團多年來積極減低我們營運中的對環境及自然資源的消耗，我們實施了多項節能措施及提倡綠色辦公措施，同時亦不斷地尋找及採納新的方法。過去更為了能全面了解集團的能源管理水平及用能狀況，我們還委託環保專家對我們的一些工廠進行能源審計，幫助我們尋求更多節能機會，以期望排查在能源利用方面存在的問題和薄弱環節，挖掘節能潛力，尋找節能方向，降低能源消耗和生產成本，以及配合國家“十三五”規劃中的節能目標，並同時提高企業經濟效益。

集團始終堅持「節能減排，綠色生產」，並積極採納清潔生產技術，降低不必要的資源使用，落實新的節能措施。我們提倡使用國家、行業推薦的節能、高效、環保的施工設備、機具和辦公用具。同時，我們亦持續更新環保的最新消息以優化現有服務，從而減少環境污染。

以下為有關措施及成效摘要：

- 我們持續利用節能技術，現已逐步將車間、辦公室及貨倉照明更換為光二極管（「LED」）；項目由約在 2018 年初開始逐步更換，至今全廠已約 800 盞傳統燈具已被取代，估計每月能節省一萬度電，相等於 8 噸二氧化碳排放。
- 車間及辦公室已減少採用燈泡數目及安裝自動控制系統。 下班時,必須把機械(包括衛生間的燈及排氣扇等)關掉
- 控制空調系統，保持辦公室室內氣溫為 26 度;及
- 確保生產設備不出現空轉現象。

成果分享：太陽能發電

除了上述的節能措施外，集團亦積極物色各種使用可再生及清潔能源的機會。過去，我們通過使用天然氣以及其他措施，從源頭減少廢氣污染物的產生，亦最大限度降低噪音排放以避免對環境的污染。而集團更建構了太陽能設備，太陽能發電與大電網連接，主要用於 4 號電房、車間照明天車、辦公宿舍及分條平板機組等。在 2019 年，我們利用太陽能的發電總量約為 3 百萬度，相等於 2672.85 噸二氧化碳排放。

2019 年，集團的總耗能如下：

年度	電力 (千千瓦時)	太陽能發電 (千千瓦時)	天然氣 (千千瓦時)	總計 (千千瓦時)	密度 (千千瓦時/ 生產噸量)
2019	127,089	3,194	39,586	169,869	0.271
2018	150,646	1,636	51,322	203,604	0.252
2017	160,461	不適用	63,897	224,358	0.284

節水增效

水是我們最重要的天然資源之一，為保護珍貴的水資源，集團盡一切的努力減少業務營運所使用的水資源。我們未有發現在尋找適用的水源出現或可能出現的任何問題，我們透過在日常營運中節約用水，加強水資源循環使用，減少耗水量。

2019 年，集團的總耗水量如下：

年度	總計 (立方米)	密度 (立方米/生產噸量)
2019	486,553	0.777
2018	596,762	0.925
2017	758,266	0.968

另外，我們盡量爭取使用環保包裝物料，例如木架，我們會登記有關的數量，以便落實回收工作，並循環再用。辦公室則提倡節約用紙，多用電腦存檔及雙面影印，將單面使用後的廢紙回收利用；重複使用墨水匣，添加墨粉；對各部門辦公用品採用「以舊換新」，舊物回收利用。

2019 年，集團的製成品所用的包裝材料使用量如下：

材料	總計（噸）			密度（噸/生產噸量）		
年度	2017	2018	2019	2017	2018	2019
紙	83.55	89.39	53.91	0.00011	0.00014	0.000086
塑膠	143.45	217.24	120.42	0.00018	0.00034	0.000190
金屬	不適用	57.24	40.25	不適用	0.000088	0.000064
木材	不適用	295.37	251.59	不適用	0.00046	0.000401

成果分享：使用環保包裝物料

在報告期間，我們的江門廠房共回收布帶 79,236 條、紙筒 31,043 個、卷料木架 26,206 個、平直板木架 45,363 個、鐵架 1,230 個及鐵桶 489 個。

3.3 推動綠色營運

管理方針

為了減少日常營運的過程對環境及天然資源的影響，集團致力將環境責任融入到企業日常經營行為中，對此公司提倡綠色營運及綠色採購政策，以減低對環境及自然資源的消耗。

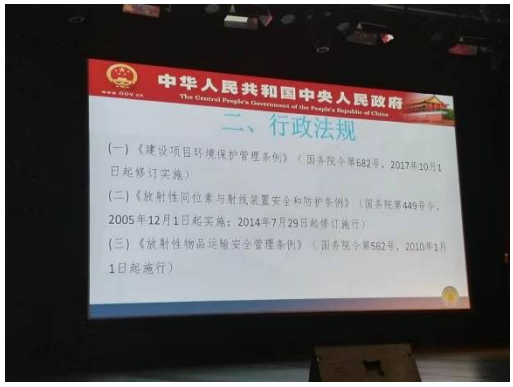
環境管理系統

為妥善管理各個廠區及有效推行環保政策，我們積極推進環保體系的建設，務求達至遵守法規、致力改進環保表現、預防環境污染，以實現綠色生活的承諾。在過去一年， 我們獲得由國際認可的 ISO 14001 環境管理體系認證證書，彰顯了本集團在綠色營運上所作出的努力。除透過定期檢視現有的措施並加以調整，確保措施的可行性；我們還委託外部顧問審查環保相關事項，以確保我們的環境管理策略符合標準。除此之外，我們還設立環境管理委員會，監察及管理工廠及辦公室內的環境保護措施以減低安全風險，和改善環保表現。

無紙化辦公室

電子化系統已基本實現從原料採購、原料進倉、銷售、冷軋生產、分條生產、庫存管理、提貨及送貨流程均可線上上運行使整個 ERP 系統規範化、數位化，大大減少了人工記錄、人工復核和紙質審批，讓整個集團運行更加高效。我們同時以電腦有規劃地統計不同產品的包裝物料，並加以改善較有害的產品包裝設計，有助進一步改善環境。

宣揚環境保護



集團一直致力在我們的供應鏈中推廣及教育環境保護。在內部，我們期望能在日常生活中一步一步改變員工的生活習慣，不斷提升員工環保意識。每位僱員在入職前及在職中均有安全生產及環保知識培訓。同時，我們亦十分鼓勵員工積極參與各類節能降耗方案設計，讓他們能從中學習環保節能的相關智識。而在外部，我們積極參與政府安排有關環保會議，內部有關培訓也邀請政府有關人員親臨指導，並與政府組織合辦捐贈活動。

生態保育

我們支持環保，包括保護生物多樣性，減少我們的生態足跡，提高對氣候變化的意識。自成立以來，遵守“向魚翅說不”的承諾。另外，我們一直遵照相關法規，竭力保育生物多樣性及生態系統。在適用情況下，我們會在進行環境影響評估，減少排放或安裝減排設備，盡力減低業務營運對生態環境的潛在不利影響，並以最大力度積極推動生態系統的恢復。年內，我們定期檢查工廠所排放的污染物會否對周遭的動物及植物有所影響，從而瞭解及落實相關措施。另外，本集團積極採購環保物料，如鍍鋅板生產過程中的鈍化劑，是採用環保類的。環保類物料可減少於生產過程所需能源消耗及溫室氣體排放量。

3.4 應對氣候變化

管理方針

地球暖化日益嚴重已是不爭的事實，集團一直關注氣候變化議題，為此本集團力求採取最佳措施，減少業務營運所帶來的溫室氣體排放，對抗氣候變化。我們透過區域性採購，使用環保物料及優化製造流程等，以減少務營運所帶來的碳足跡及減輕氣候變化的影響，為我們的下一代建立理想生活居所。

2019 年，集團的溫室氣體排放量如下：

排放量	年度	範圍 1	範圍 2	範圍 3	總計	密度（噸/生產噸量）
二氧化碳當量（噸）	2017	29,551.51	102,358.61	不適用	131,910.12	0.169
	2018	9,328.49	96,097.13	21.26	105,446.88	0.164
	2019	12,901.08	81,070.60	不適用	93,971.68	0.15
附註： 範圍 1 包括固定及移動源直接燃燒排放； 範圍 2 包括能源間接排放。						

成果分享：

為了綠化工廠的環境及有效減少碳足跡，集團在廠房周邊種植大量的樹木，共約 334,728 棵，面積佔地約 58,461 平方米，估算每年能為集團降低 7.45%碳足跡，約 7,000 噸二氧化碳排放。

第 4 章 以人為本

集團在發展業務的同時，堅定不移地落實社會責任。集團明白我們的業務成功取決於我們吸納、留住及栽培員工的能力。集團深明吸引及留住人才，有助集團保持競爭力。在「團結友愛」的企業信念引領下，我們承諾全力關顧僱員，並鼓勵供應商履行其企業社會責任。

於本報告期內，本集團遵守營運當地所有薪酬、招聘、晉升、解僱、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視、待遇及福利、童工及強制勞工方面的相關法律和規例，且並未出現使我們正常業務營運中斷的任何重大僱員或勞動爭議，我們亦並未因違反適用的法律及法規而受到處罰。

4.1 成長共贏

管理方針

員工是本集團寶貴的資產，亦是本集團賴以成功的重要部分。我們就員工薪酬、招聘、晉升、解僱、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視、待遇及福利方面按照營運當地的相關法律和規例制定管理政策，充分保護及尊重員工權利，為員工構建一個理想的工作場所。我們所有人力資源政策的建構皆嚴格遵守香港以及中國大陸的相關勞動法例，包括《香港僱傭條例》、《中華人民共和國勞動法》等。

平等機會及多元並共融

集團承諾提供一個包容和沒有歧視的工作場所，為所有員工提供發展機會，並不分性別，年齡，國籍，宗教，性取向或體能，對所有應聘人給出公平的考慮。

我們採取公平、公正及公開的原則聘用及晉升合適的員工，不會因應受聘人員的種族、膚色、社會地位、出生地、國籍、宗教、殘障、性別、性取向、職工會會籍、政治立場或年齡而歧視。我們根據標準及法規禁止僱用童工，江門華津及江門華睦只招聘年滿 18 周歲或以上的人士。

本集團持續關注員工的發展訴求和職業規劃，建立了人才培訓、使用、評價一體化的考核評價體系和晉升機制，為員工搭建良好的職業發展平臺，實現人才培養、使用和選拔的良性循環，進而為本集團的可持續發展和員工的自我成長奠定堅實的基礎和充足的動力。

權益保障

集團不斷改革和完善員工薪酬政策及體系，充分考慮員工薪酬應與公司業績同步增長，確保員工能夠公平的獲得價值並按貢獻程度分享價值，為僱員提供有吸引力的薪酬和福利。一般而言，員工的薪酬隨著公司業績、員工崗位價值、個人能力與績效以及社會發展水準等因素進行調整。同時，本集團亦依據國家相關法律法規設立嚴謹而審慎的解僱流程。若本集團之員工存在嚴重失職或嚴重違反國家法律法規或嚴重違反本集團相應規章制度等情況，本集團可與其解除勞動合同，並按本集團《員工手冊》辦理相關事宜。集團為國內的工廠員工按《中華人民共和國社會保險法》及《工傷保險條例》等的規定繳納社會保險金及購買工傷保險，按照員工的實際薪資參加社會福利計劃，該計劃為我們的員工提供養老保險、醫療保險、工傷保險、生育險及失業險。我們亦須根據適用的中國法律及法規及按照員工的實際薪資向我們於中國的員工提供涵蓋住房公積金及住房福利的社會福利計劃。另外，所有員工都可以發出合理通知期後離職。

關愛員工

本集團視每一個員工為最重要的家人，給員工提供工作與生活平衡的環境這也是我們給員工承諾的一部分，並期望他們都可以安心穩定與集團一起成就未來。我們會定期舉辦員工康樂活動，減輕工作壓力，開展了趣味運動會、籃球賽、羽毛球賽、乒乓球賽、歌唱比賽等活動。

活動花絮：生日祝福

集團為員工送上賀卡及餅券作生日禮物。

員工聯繫

集團明白員工之間的凝聚力是企業發展的重要動力，建立良好的溝通渠道網絡是員工與我們的集團經營基石。故此，我們設立員工意見收集管道，並積極聽取員工的意見與建議，針對員工關注度較高的事項及時採取相應的措施，保障廣大員工的利益。

江門華津及江門華睦於二零一九年十二月三十一日的僱員總數

	總計
性別	
男性	687
女性	156
合計	843
僱傭類型	
全職	843
年齡組別	
18 – 24	119
25 – 34	385
35 – 44	185
45 – 54	134
55 – 64	20
>= 65	0
合計	843
地域	
中國內地	840
香港	2
其他	1
合計	843

江門華津及江門華睦僱員流失率

	百分比(%)
性別	
男性	4.06
女性	5.29
整體	4.29
年齡組別	7.21
15 – 24	4.20
25 – 34	3.69
35 – 44	2.99
45 – 54	2.92
55 – 64	0.0
>65	

4.2 健康與安全

管理方針

集團重視安全，並積極採取有效措施，減低安全風險。我們根據法例法規如《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國消防法》等，制訂一套合適的安全管理方案，包括危險源識別和風險評估及控制等，以務求減少和控制業務營運中的可能存在的職業安全及健康的隱患。集團嚴格遵行相關的安全法例及法規，期內未有因為違反與職業安全相關法例而被檢控的個案或投訴。

於本報告期內，本集團遵守中國工作場所安全的監管規定，我們並未遭受對我們的營運造成重大不利影響的事故或投訴，且我們並未因違反適用的法律及法規而受到處罰。

專責團隊

我們建立專門的安全管理機構（安全辦）負責公司的職業安全防治及安全生產的事務。建立職業病防治的相關檔案，定期進行巡查，及時對不當的操作方式進行教育及糾正，防止出現安全事故，提高自身的管理水準，並加強和員工的溝通，形成良好的安全生產氛圍和凝聚力；每年對相應接觸危險源的員工進行體檢；制定相應的改進計畫。同時並負責訂立及更新職安健相關的政策及程序，當中包括「職業病防治檔案及相關應急管理機制」、「安全生產責任制管理制度」及「勞動防護用品管理制度」等。

風險評估

為了降低事故發生率，集團會為各工程項目提前規劃職業健康安全事務。我們通過工序主管在日常管理工作中觀察總結，對發現的操作方式存在的問題進行教育指正，防止在工作中的不安全行為及不安全因素。集團為員工提供個人防護的相關裝備和用具，並根據國家相關政策提供相應勞保用具。

個案分享：

為了方便工人清潔地面，減少塵埃，我們所建廠房爭取採用地坪漆進行鋪設；另外，為了可以創造一個舒適的工作環境，吸除廠房內的油霧，達到淨化空氣，保護工人身體健康的目的，工廠增設了油霧分離器、空氣壓縮機、電瓶車等相關設備。

職業健康安全巡查

為有效檢視我們的職業健康安全表現，我們安排專責員工負責公司的職業健康及安全事務；並定期對工地設備及工地環境進行安全巡查。另外，我們每年聘請第三方公司檢測機構對生產車間進行噪音、粉塵、輻射、空氣品質等因素的檢測，並安排相應接觸危險源的員工進行體檢，制定相應的改進計畫，並向在生產廠房內工作的員工提供保護性勞動工具。

提升安全意識

我們積極推動工作場所安全文化，為保持員工對工作場所健康與安全的警覺性，我們亦訂立「安全教育培訓管理制度」，向員工提供安全培訓，以確保所有員工知悉我們的安全程序及政策，包括安全管理、突發狀況、正確操作及使用設備及機器的指引以及事故報告規則，致力達到零工傷事故。而為了保障廣大員工的合法權益、公司對每一位員工在崗期間提供至少每月一次的職業健康及安全培訓。

集團最近 3 年的工傷統計數字如下：

	2017	2018	2019
因工作關係而死亡			
人數	0	0	0
比率 (%)	0	0	0
工傷			
損失工作日數	1,646.00	2,718.15	2,694.8

活動花絮：應急演習

集團在辦公樓和宿舍樓設置相應的防煙門和相應的逃生指示牌，並在消防培訓時教育每個員工在突發情況下如何安全逃生。我們亦建有關於消防安全檔案及完善的消防安全應急預案，並於每年的 6 月和 12 月進行相應的安全應急演練。以上為 2019 年液氨洩露及消防疏散應急演練的照片。

4.3 發展潛能

管理方針

在科技發展日新月異的社會中，我們堅信掌握最新技能和知識有助保持集團的競爭力。故此，我們提倡終身學習，並培養持續學習文化。本集團通過全面的員工發展和培訓以提高員工於營運及安全常規方面的知識，並且提供晉升機會及培養員工的

忠誠度，進一步創建本集團的可持續發展基礎。具體包括安排有經驗的技工指導新入行的員工，以及對於需持證作業的崗位，安排相關人員進行培訓考證，我們更會全額支付合適的員工參與外部培訓課程。

入職培訓

為了讓新入職員工加快適應工作，在入職時接受人事部的入職培訓，主要瞭解公司的發展史、企業文化、經營理念、規章制度、業務基本知識、安全制度、福利制度等基本內容。員工在職期間，由人事部或所在部門根據工作的需要組織在職培訓。

職業技能培訓

我們致力建立一支專業技術團隊，故此我們積極為員工提供足夠職業發展的機會，以提升員工的相關專業知識、技術及技能。並同時考察具晉升條件及欲調職員工的工作能力及工作表現，結合本集團業務發展的需要和員工的個人意願，做出合理的調整，以幫助員工職業發展。

2019 年接受培訓的全職員工百分比如下：

	百分比 (%)
性別	
男性	100
女性	100
員工類別	
高級管理層	100
中層管理層	100
主管	100
一般員工	100

2019 年每個全職員工完成培訓的平均時數如下：

	小時
性別	
男性	60
女性	60
員工類別	
高級管理層	60
中層管理層	60
主管	60
一般員工	60

4.4 勞工標準

管理方針

集團絕對禁止僱用任何童工及黑工。為避免聘用非法勞工，如童工或黑工等，招聘時會檢查應徵者的身份證明文件，確保其提供的年齡資料及國籍資料無誤。我們亦

根據《香港僱傭條例》及《中華人民共和國勞動法》依法招聘，嚴禁任何形式的強迫勞動及強迫超時工作。在報告期內，集團並未發現任何童工或強迫勞工的情況。

第 5 章 營運承擔

5.1 產品責任

管理方針

我們致力令整個營運提供最高標準的產品及服務。我們一直極其重視質量控制並採取嚴格的質量標準，消除金屬產品缺陷引致消費者的任何人身傷害或財產損失的可能性，以確保我們的產品符合中國法律法規就產品質量訂明的標準，包括《中華人民共和國質量法》及《中華人民共和國消費者權益保護法》。

於本報告期內，我們並未因重大產品質量問題導致健康安全事故或收到中國政府或其他監管機構的罰款、產品召回法令或其他處罰。

品質管理

江門華津及江門華睦各自已就其質量管理系統一直持有 ISO 9001:2015 認證。為確保可靠的產品質量，我們的質量控制團隊密切監控我們運營的整個重要階段，例如採購部門每月填制《供應商供貨分析表》，銷售部每月計算客戶投訴跟蹤處理率及生產部門每月計算產品製造合格率及生產計畫達成率。我們以精細的質量管理系統嚴格執行質量控制政策，我們的產品質保通常要求我們生產並無材料及工藝上的缺陷且符合客戶要求的產品。倘我們的產品因我們的原因未能達到產品要求，產品將接受檢查及開展補償及收回程式。

優質服務

客戶滿意始終是集團的成功關鍵，我們著力提高業務各方面的績效水平，力求超越客戶的期望。為加強跟蹤客戶針對產品品質問題的回饋，提高售後服務效率與產品品質，業務部、品質部及生產部管理人員會密切溝通決定是否需安排人員到客戶處理，及後客戶現場情況及處理結果會呈報總經理辦公室。如非得到客戶的同意，我們不會把收集到的客戶資料用作別用，業務部對此進行定期監督。

	結果
基於安全和健康原因而召回的產品百分比	0
在企業層面收到產品和服務相關的投訴數量	0

保護知識產權

集團極度重視及保護知識產權。我們江門華津及江門華睦已向國家知識產權局就我們的業務經營的預定專利提交專利申請及註冊，而申請的專利由我們的員工創造。我們擁有註冊商標，並已就業務經營的預定商標向國家工商總局商標局提交商標申請及註冊，註冊商標為江門華津及江門華睦的無形資產，對我們的業務經營而言意義重大。我們倚賴各項法律及法規，包括但不限於專利及商標法，以及本集團與員工就研發訂立的協議，以保護我們的知識產權。根據有關協議，研發人員於其僱用年期內創造的所有發明、技術及產品的知識產權應屬於本集團及彼等於其僱用年期內及自其終止僱用起計第五週年止，對我們的產品、技術及知識產權的所有該等資料嚴格保密。我們員工承擔的該等義務屬強制性且具有法律約束力。我們亦同樣關注產品宣傳，並確保所有銷售的廣告及推廣工作均經覆核檢查，致使描述無誤，確保我們的客戶能於購買時作出知情的決定。

公平營商

集團鼓勵採用良好的宣傳推廣手法，任何廣告不得作出與事實不符的描述、聲稱或說明。我們亦會根據相關的法例和實務守則的規定，制定我們的銷售及宣傳文件，確保我們推廣資料及廣告內容真實、公平和合理，不應有誤導成分，以保障消費者的利益。

於本報告期內，本集團遵守營運當地所有適用的產品和服務的廣告、標籤及私隱事宜相關的法律及規例。

5.2 供應鏈管理

管理方針

集團業務得以穩健發展，有賴著供應商可靠的支持。供應商是集團業務價值鏈中重要的持份者之一，與我們有著環環緊扣、密不可分的關係。集團亦全力與我們的主要鋼材原材料供應商建立長期穩定的業務關係。為促進供應商的業務及合作，集團制定了靈活的採購工作流程標準，以應付供應鏈的不同需求。

我們與我們的主要鋼材供應商保持密切的合作關係，使我們能夠隨時取得不同等級的鋼材原材料。為了充分利用我們的供應商對行業的深入瞭解和對市場趨勢的把握，我們每年定期召開供應商大會，加強供應商管理的宣導，提升供應商品質和服務意識；同時加強集團未來管控重點的宣導，溝通交流，建立互信，確保雙方步調一致。

聘用供應商

我們擁有完善的供應商引進流程，並確保所有潛在供應商及分包商均能公平競爭及享有均等的機會。我們採購團隊在將潛在供應商納入我們的認可供應商名錄前，相關職能部門共同就引進新供應商的資質、檢測、訪廠等多環節篩選確認優質供應商加入供貨團隊。我們的採購政策是我們僅從認可的供應商處採購原材料，以確保我們原材料的品質。我們亦會不時對我們現有的供應商展開考核及評估。供應商不符合我們的要求將會被移出我們的認可供應商名錄。

可持續發展供應鏈

作為負責任的企業公民，我們也將與我們的供應商一同努力，盡量減少業務運營期間對環境和社會的影響。集團優先考慮本地供應商的產品及服務，以引進優質的原材料。在 2019 年，集團的供應商均來自中國本地。另外，集團優先考慮擁有 ISO 14001 環境管理體系認證及 ISO 9001 質量管理體系認證的機構。而為了有效地監督和評估供應商履行社會責任的表現，我們亦建立了一個全面系統，每年對認可的供應商/分包商就其提供的服務及產品質素、安全及環保表現、勞工標準及財務狀況進行評估。

截至2019年12月31日的供應商數量

地區	數目
中國	507

我們向大部分客戶提供送貨服務。我們產品的風險及所有權於客戶收取我們的產品或產品交付予客戶後向其轉讓。我們的產品付運予(i) 國內客戶，主要通過道路運輸；(ii) 海外客戶，主要按離岸基準通過航運運輸。於本報告期內，我們在產品的付運過程中並未經歷任何重大中斷或損壞。

本集團購買的保險主要包括一切財產險、環境污染責任險、貨物運輸險、現金及現金等價物險及僱員責任險。我們認為我們的保險覆蓋就我們的業務而言屬充足且符合行業慣例。於本報告期內，我們並未涉及任何重大保險申索。

5.3 道德操守及反貪污

管理方針

本集團有效開展廉潔建設工作，建立健全內部審計規章制度及內部控制體系，強化內部監督、風險控制及反腐敗管理，確保業務過程符合本地及國際有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律及規例，並為定期檢討作業流程及指引，加強內部控制及合規性審查。

我們員工以誠信維護商業廉潔，並從以下方面體現：

- 與各供應商簽訂廉潔責任協議書；
- 反舞弊管理制度；
- 設有舉報程序及管道；
- 聘用獨立審核機構，核算帳目；及
- 利益衝突政策。

舉報管道

我們對內設立稽核機制，開放信箱、電話等公開投訴舉報途徑，針對內部貪污舉報信息積極調查與處理，堅決抵制貪污、欺詐等事件的發生。對於涉及非高級管理人員舞弊的調查結果，審計部將上報給公司管理層；對於涉及高級管理人員舞弊的調查結果,審計部將上報給董事會及審計委員會。

於本報告期內，本集團遵守營運當地所有有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律及規例。本集團或其員工並無面臨與腐敗行為有關的起訴或判罪。

第 6 章 社區參與

我們深明作為企業公民，必須履行義務，為所服務社區作出貢獻。集團雖然未有制定有關慈善捐贈的政策，但我們一直支援社區參與，扶貧助殘，定期跟義工及工會等組織捐助及探望貧困老殘家庭。

於本報告期內，我們在教育、健康、環保、勞工權益等方面投放了充足資源，促進企業社會責任，我們定期通過義工及工會等組織以獎教助學資金專項專用方式捐助教育學院，參與地方政府舉辦的萬人行等籌款活動，並定期舉辦募捐活動，鼓勵員工向外部募捐。於本報告期內，本集團投放社區參與的義工服務時數合共223小時；總金額合共人民幣150,000元。

活動花絮：最美小鎮

集團安排義工參與地方政府舉辦的最美社會，打造旅遊小鎮活動。期望增添睦洲鎮石板沙島的文化氣息，讓更多的人了解“蜑家文化”，以旅遊傳遞文化，以人文促進旅遊。

活動花絮：定期跟義工及工會等組織捐助及探望貧困老殘家庭。

第 7 章 獎項及成就

獎項 / 成就名稱	頒發機構	得獎日期
江門市華津金屬製品有限公司之 ISO9001 認證增加了鍍鋅板，其他認證持續有效	中鑑認證有限責任公司	3/9/2019
江門市華津金屬製品有限公司榮獲廣東省 2019 年高新技術企業稱號	全國高新技術企業認定管理工作領導小組辦公室	2/12/2019
江門市華睦五金有限公司榮獲廣東省 2019 年高新技術企業稱號	全國高新技術企業認定管理工作領導小組辦公室	2/12/2019
江門市華津集團榮獲中國銀行江門分行 2019 年度重點客戶稱號	中國銀行股份有限公司江門分行	1/12/2019
江門市華津金屬製品有限公司榮獲中國農業銀行江門分行 2019 年度黃金客戶稱號	中國農業銀行江門分行	1/12/2019
江門市華津金屬製品有限公司榮獲中國建設銀行江門市分行 2019 年度戰略合作客戶稱號	中國建設銀行江門市分行	1/12/2019

第 8 章 專業會員資格

職位名稱	機構名稱	會員有效日期
理事會副會長	江門市職業教育聯合會	不適用
常務理事單位（華津）	江門市企業質量發展促進會	1/4/2020
常務理事單位（華睦）	江門市企業質量發展促進會	1/4/2020
副會長	江門市新會區古井鎮教育促進會	長期

附錄 1 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引表

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》	描述	章節
A.環境		
層面 A1： 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污 有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	3.1 污染治理 3.4 應對氣候變化
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	3.1 污染治理
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	3.4 應對氣候變化
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算) 及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	3.1 污染治理
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算) 及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	3.1 污染治理
關鍵績效指標 A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	3.4 應對氣候變化
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	3.1 污染治理
層面 A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	3.2 善用資源
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源 （如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計	3.2 善用資源

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》	描述	章節
	算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	3.2 善用資源
關鍵績效指標 A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	3.2 善用資源
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	3.2 善用資源
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算) 及（如適用）每生產單位佔量。	3.2 善用資源
層面 A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	3.3 推動綠色營運
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	3.3 推動綠色營運
B.社會		
僱傭及勞工常規		
層面 B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.1 成長共贏
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	4.1 成長共贏

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》	描述	章節
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	4.1 成長共贏
層面 B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.2 健康與安全
關鍵績效指標 B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	4.2 健康與安全
關鍵績效指標 B2.2	工傷損失工作日數。	4.2 健康與安全
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	4.2 健康與安全
層面 B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	4.3 發展潛能
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	4.3 發展潛能
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	4.3 發展潛能
層面 B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.4 勞工標準
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	4.4 勞工標準

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》	描述	章節
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	4.4 勞工標準
營運慣例		
層面 B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	5.2 供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	5.2 供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	5.2 供應鏈管理
層面 B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.1 產品責任
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	5.1 產品責任
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	5.1 產品責任
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	5.1 產品責任
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	5.1 產品責任
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	5.1 產品責任
層面 B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	5.3 道德操守及反貪

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》	描述	章節
	(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	污
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	5.3 道德操守及反貪污
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	5.3 道德操守及反貪污
社區		
層面 B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	6 社區參與
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇 (如 教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育) 。	6 社區參與
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源 (如金錢或時間) 。	6 社區參與

與我們分享您的意見！

我們重視您關於本《環境、社會及管治報告 2019》的意見。您的意見有助我們實現可持續發展的未來願景。我們邀請您透過以下的方式來分享您的意見：

華津國際控股有限公司

總部

中國廣東省江門市新會區
睦洲鎮新沙工業園

香港主要營業地點

香港九龍尖沙咀東
科學館道 14 號
新文華中心 A 座 518 室

公司網站

www.huajin-hk.com

電子郵件

info@huajin-hk.com