HUAJIN INTERNATIONAL HOLDINGS LIMITED

華津國際控股有限公司

（於開曼群島註冊成立的有限公司）

（股份代號：2738）

環境、社會及管治報告

二零二一年

目錄

關於本報告 . . . 3

匯報範圍 . . . 3

報告準則 . . . 3

匯報原則 . . . 3

意見反饋 . . . 4

關於華津 . . . 4

董事會的環境、社會及管治聲明 . . . 5

可持續發展管治 . . . 7

持份者參與及重要性評估 . . . 8

A. 綠色生產 . . . 11

1. 排放物管理 . . . 11

2. 資源使用 . . . 16

3. 環境及天然資源 . . . 19

4. 氣候變化 . . . 20

B. 員工關懷 . . . 21

1. 僱傭制度 . . . 21

2. 健康與安全 . . . 24

3. 員工培訓 . . . 25

4. 勞工準則 . . . 26

C. 盡責營運 . . . 26

1. 供應鏈管理 . . . 26

2. 質量管理 . . . 27

3. 反貪污 . . . 28

4. 社區參與 . . . 29

聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引 . . . 30

關於本報告

本環境社會及管治報告(「本報告」)在闡述華津國際控股有限公司(「本公司」)及其附屬公司(「本集團」或「我們」)在履行環境與社會責任方面的組織績效表現。並同時刊載於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)網站(www.hkexnews.hk)及本公司網站(www.huajin-hk.com)。

匯報範圍

本報告匯報本集團在2021年1月1日至2021年12月31日之財政年度內(「本年度」)之環境、社會及管治表現。本報告覆蓋本集團中國總部及我們於中國的兩家主要營運附屬公司，即：江門市華津金屬制品有限公司(「江門華津」)及江門市華睦五金有限公司(「江門華睦」)，本集團中國總部位於中國廣東省江門市新會區睦洲鎮新沙工業園。除非另有註明，所有數字均為絕對數值。承包商人員不被包括於本集團的僱員部分之內。

展望未來，本集團將定期檢視報告範圍，並根據實質性的原則，逐步擴大披露範圍，為持份者提供更全面的資訊。

報告準則

本報告遵循聯交所上市規則附錄二十七中的《環境、社會及管治(「ESG」)報告指引》(「ESG報告指引」)編寫，並按照四項匯報原則— 重要性、量化、平衡及一致性，作為編寫報告的基礎。本報告最後一章附有完整索引，以便讀者按ESG報告指引閱讀本報告。

匯報原則

本報告依循ESG報告指引，應用以下原則：

重要性：為識別及評估對業務有關人士有影響的重大事宜，本集團透過管理層訪談及內、外部持份者問卷調查的結果，以及評估各項環境、社會及管治事宜對本集團營運的影響，以識別重大環境社會議題，如需更多資料，請參照「重要性評估」的章節。

量化：本集團的相關部門對量化資料作出紀錄及估算，在可行情況下，本報告會對適當的量化資料進行年度績效比較，並在適當之處列出有關標準、方法、假設和／或計算方式的資料。

平衡性：本報告的資料和案例主要來源於二零二一年度本集團統計報告、相關文檔及內部溝通文件。本集團承諾本報告不存在任何虛假記載及誤導性陳述，並就本集團表現最關鍵方面的進度及持續挑戰作出公平披露。

一致性：我們遵循聯交所ESG報告指引進行匯報。未來若有任何可能影響與過往報告作比較的變更，本集團會於報告相應內容加入註解。

意見反饋

本集團歡迎各持份者就我們的環境、社會及管治方法及表現提供意見，請以以下的聯絡方式與我們分享您的意見。

地址：香港尖沙咀東科學館道14號新文華中心A座518室

電話：(852) 3460 3221

傳真：(852) 3460 3215

電郵：info@huajin-hk.com

關於華津

企業風貌	
【企業精神】	團結忠誠、精益求精、務實創新、開拓進取
【經營宗旨】	艱苦創業、回報社會、做大做強
【企業目標】	創一流品牌

本集團主要從事將熱軋鋼卷加工成按客戶規格定制的冷軋鋼條、鋼板及焊接鋼管以及鍍鋅鋼材產品，所涵蓋行業包括輕工五金、家用電器、傢俱、摩托車／自行車配件、LED和照明。本集團提供定制冷軋鋼材產品及鍍鋅鋼材產品的加工、橫切、縱切、倉儲及配送服務。

董事會的環境、社會及管治聲明

本集團的管理層致力將企業社會責任融入業務營運之中。我們的董事會肩負起本集團可持續發展事宜的全部責任，包括制定策略，監督本公司的環境、社會及管治表現，以及審批本報告。為促進集團範圍內統一的企業風險管理，我們已設立風險管理及內部監控系統，並由董事會肩負持續監察及檢討其有效性。有關ESG管治架構及風險管理請參閱「可持續發展管治」的章節。

我們致力為各持份者創造長遠的價值，為此我們用心聆聽彼等的意見及回饋，預見他們的需求及期望。本年度，本集團為管理層及本集團的內外持份者分別進行訪談及問卷調查，瞭解管理層及持份者對本集團可持續發展的意見；並藉此識別對本集團營運及持份者而言屬重大的環境、社會及管治議題，幫助我們瞭解、評估本集團的環境、社會及管治表現及制定相關策略。

本集團亦致力於為客戶提供滿足其需求的產品及服務，為客戶和合作夥伴創造長期價值和潛在增長。在營商之餘，也不遺餘力計劃多種可持續發展之任務。從多方面去關顧員工，為他們提供不同的學習機會及組織各類活動，務求為員工締造一個美好的工作環境。在環境方面，我們亦積極宣導綠色發展之道。本集團盡可能加大對技術改造、節能降耗、環保設施的投入，致力將華津國際控股有限公司打造成為環保、創新的中國一流品牌。

可持續發展是一個永恒不息的旅程，需要不斷為社會作出改善和承諾。本集團的董事會明白履行可持續發展的承諾是我們的業務增長及擴展的重要元素之一，故此本集團堅持「綠色」的經營理念，在社區及環境上創造正面影響。

展望未來，本集團將繼續加強與持份者溝通，持續完善公司社會責任管理系統，以進一步提升本集團於環境與社會的表現，從而滿足監管機構及投資者對可持續發展事宜的要求，以及為本集團的股東及持份者創造長遠及持久價值。

我們的ESG目標
盡責營運 • 合法合規 — 確保集團的企業管治架構符合適用的法律法規 • 道德規範 — 恪守商業誠信道德標準，並在整個公司樹立合規的文化 • 產品質素 — 確保產品質素良好，並符合最高的安全標準 • 回饋社會 — 與本地慈善機構合作支援弱勢社群及有需要人士
綠色生產 • 環境管理 — 定期監察各類環境參數及檢討生產方案，盡量減少相關的環境影響 • 綠色生產實務 — 致力減低集團運作對環境帶來的影響 • 高效生產鏈 — 致力提升資源效益及提高生產力

員工關懷

- 培育人才 — 培育持續進修的環境，並鼓勵僱員在企業內發展事業
- 多元包容 — 尊重所有員工的勞工權利及人權，維持高道德標準，並清楚訂明人力資源管理政策，並在公司內倡導包容的文化
- 安全工作 — 為員工提供充足支援、愉快及健康的工作環境，並在工作環境營造一個關愛的社區

可持續發展管治

本集團內部的ESG管治架構由董事會成員至一般職系員工組成，確保各部門均參與本集團的可持續發展事宜，以有效監察及實踐本集團的可持續發展表現。當中董事會負責監察、檢討有關的ESG表現及制定本集團的ESG發展策略及方向；各業務單位負責監察及執行由董事會所制定的ESG發展策略及方向，並定期向董事會滙報本集團的ESG績效及表現。

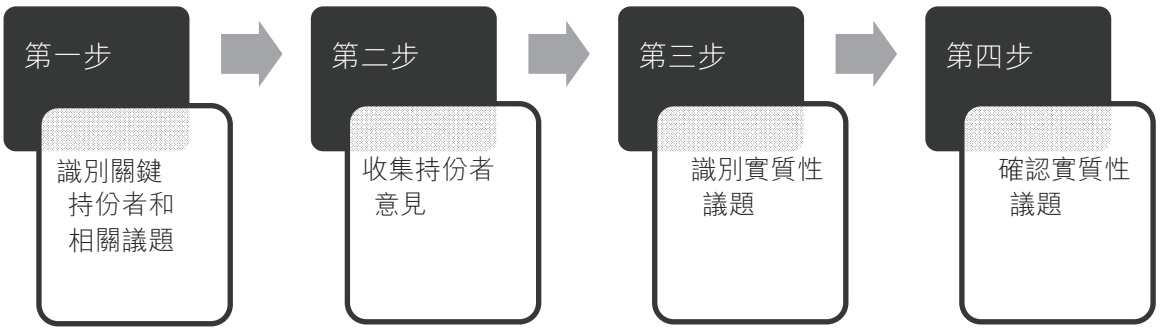
另外，本集團已設立風險管理及內部監控系統，董事會及審核委員會每年均會檢討系統的實施成效及涵蓋重大監控措施，包括但不限於財務、營運、合規控制及可持續發展營運，並委託外部獨立專業人士透過訪談，協助識別及評估本集團風險。董事會認為內部監控及風險管理系統屬有效及充分。本集團的董事會全面負責本集團的環境、社會及管治策略和報告，以及監察和管理環境、社會及管治相關風險。董事會認為內部監控及風險管理系統屬有效及充分。

持份者參與及重要性評估

為強化集團業務發展及企業社會責任，我們積極聆聽各持份者的意見，並持續地瞭解及回應不同持份者關注的事項，讓我們與他們建立互信互惠的關係，從而推動可持續發展。以下為我們與各持份者的主要溝通途徑。本集團與持份者的溝通方式如下：

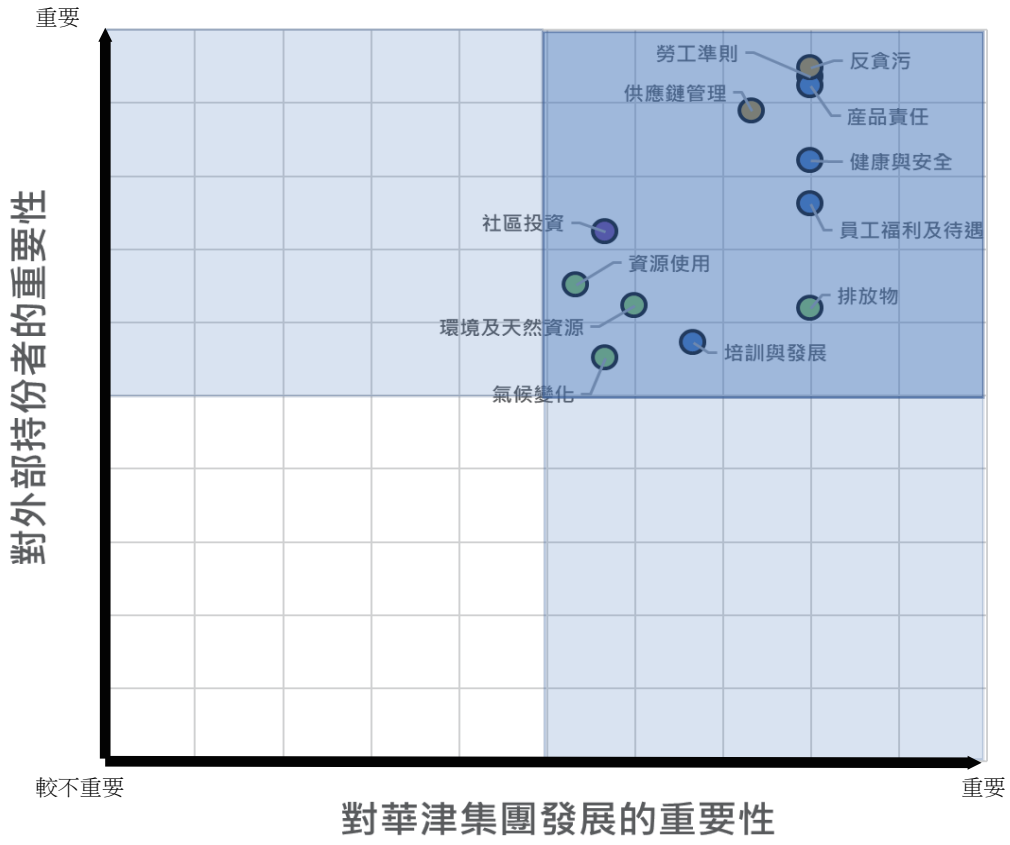
	持份者	關注的ESG範疇	主要溝通途徑
內部	員工	• 成長共贏 • 勞工標準 • 健康與安全	• 職業健康與安全培訓 • 定期會議 • 辦工室刊物／告示板 • 意見箱／信箱／電子郵件 • 工作表現評核
	管理委員會	• 污染治理 • 善用資源 • 推動綠色營運	• 公司網站 • 年報及中期報告 • 股東週年大會及其他股東會議 • 新聞稿(如有)、公告、財務及其他有關本公司及其業務的資料
外部	投資者	• 污染治理 • 善用資源 • 推動綠色營運	• 公佈 • 年報及中期報告 • 企業網站
	顧客	• 產品責任 • 供應鏈管理 • 推動綠色營運	• 電話／電子郵件 • 客戶品質評價表 • 客戶參觀或工廠審核 • 行業展覽會
	供應商	• 供應鏈管理 • 推動綠色營運	• 電話／電子郵件 • 實地考察 • 供應商年度審核
	政府	• 污染治理 • 善用資源 • 推動綠色營運	• 政府網站 • 公文／會議 • 文書／拜訪 • 監督／檢查
	環境組織	• 污染治理 • 善用資源 • 推動綠色營運	• 參與社區活動 • 捐獻／贊助

本年度，為更瞭解持份者在環境、社會及管治方面的認識及願景，本集團進行持份者溝通活動及實質性評估，其中包括：管理層、外部及內部持份者問卷調查。當中實質性評估參照聯交所《環境、社會及管治報告指引》並按以下的步驟進行。本集團邀請內、外部持份者進行問卷調查為環境保護、僱傭及勞工常規、營運慣例、社區投資範疇中不同議題作進行評分，瞭解持份者對各項議題的關注程度。



重要性評估

我們根據問卷調查結果進行了實質性分析，識別實質性議題。下圖為本集團的實質性矩陣，就評估所得出的結果，圖中12項標註的ESG議題均同樣重要，本集團已採取相應舉措，並在後續章節中作出詳細闡述。一如既往，本集團將繼續致力建立多元化、透明、誠信及準確的溝通渠道，為本集團的環境、社會及管治策略提供重要依據。



A. 綠色生產

1. 排放物管理

在生產過程中無可避免地帶來污染，不過作為負責任的企業，我們作出一切努力，透過一系列減少環境影響的措施，控制廢氣及溫室氣體排放、水及土地的排污，減少有害及無害廢棄物的產生，實現對保護環境方面的持續承諾。於業務範疇裡實行相關環境保護方面的措施，並分以下層面闡述。

本集團遵守所有適用的環保法例和法規，例如《中華人民共和國環境保護法》，本年度內並未有違規的情況。

大氣污染物管理

我們在日常生產、經營過程均嚴格遵從《中華人民共和國大氣污染防治法》、以及廣東省的廢氣排放指標，在生產過程中的廢氣主要來自燃燒天然氣的熱水爐及熱風爐排放。本集團一直以來均有委託持有效資質的第三方獨立機構對我們的氣體排放進行定期監測，確保能達到法規要求。在本年度內，各項的廢氣參數均符合《鍋爐大氣污染物排放》(DB44/765–2010)、《大氣污染物排放限值》(DB44/27–2001)第二級標準限值及第二時段二級標準限值要求。

氣體燃料及車輛廢氣排放數據如下，本集團的廢氣排放主要來自公司車輛運輸，而2021年亦保持過去的營運模式，故本報告期內本集團來自公司車輛運輸的廢氣排放量亦與去年相約。

		2020	2021
污染物	單位	廢氣污染物排放量	
氮氧化物(NOx)	千克	1,090.58	1,116.73
硫氧化物(SOx)	千克	2.95	3.32
顆粒(PM)	千克	77.50	80.94

備註：
計算乃基於聯交所《環境關鍵績效指標匯報指引》

溫室氣體管理

溫室氣體管理目標

	單位	華津的表現	3年期目標*	完成情況
溫室氣體排放密度 （以每千噸生產量計算）	公噸二氧化碳當量／ 千噸	減少32%	減少30%	達標

附註：

** 目標基準年為2017年；*

本集團會為2025年設定減碳目標，該規劃報告還在籌備中，將於2022中期完成。

本集團積極響應國家低碳經濟發展的發展方針，為了更好地減少排放，我們在量化的過程參考ISO14064–1：2006及ISO14064–3：2006等溫室氣體核算體系等國際標準而進行。本集團亦循不同途徑管理及減少溫室氣體排放，並已實施不同政策，包括停止使用生物顆粒，全部使用清潔能源（天然氣）作為燃燒材料等。本集團將繼續評估、記錄及每年披露溫室氣體排放及其他環境數據，有助日後進一步制定減排目標。

由2019年開始至現在，本集團已與江門市其中一家新能源商合作，在廠區內構建了太陽能系統。至現時，我們利用太陽能的發電總量約為1,045萬度，上網出售電量約為276萬度，本集團自用餘下電量約為769萬度，相等於減少約8,403.89噸的二氧化碳排放。未來，本集團繼續尋求更多減碳的機會。

本集團的溫室氣體排放量如下，由於本年度的生產量比2020年上升，故此相對資源的耗用量會比2020年上升，從而有關的溫室氣體排放量亦相繼上升。

		溫室氣體排放量	
溫室氣體排放類別	**單位**	**2020**	**2021**
總溫室氣體排放量	公噸二氧化碳當量	120,959.33	139,191.39
溫室氣體總排放密度*	公噸二氧化碳當量／千噸	114.76	120.44
直接排放(範圍一)	公噸二氧化碳當量	20,426.86	28,258.68
直接排放密度*	公噸二氧化碳當量／千噸	19.38	24.45
能源間接排放(範圍二)	公噸二氧化碳當量	100,532.47	110,832.71
溫室氣體總排放密度*	公噸二氧化碳當量／千噸	95.38	95.90

附註：

計算乃基於聯交所發布的環境關鍵績效指標報告指引、二零零六年IPCC國家溫室氣體清單指南、IPCC第五次評估報告、2019年度減排項目中國區域電網基準線排放因子；

* *密度以每千噸生產量計算*

範圍1包括天然氣的固定燃燒排放及車輛之柴油及汽油燃燒排放；

範圍2包括消耗的電力排放。

廢棄物管理

廢棄物目標

	單位	華津的表現	3年期目標*	完成情況
有害廢棄物密度 （以每千噸生產量計算）	噸／千噸生產量	增加216%	減少5%	未達標#
無害廢棄物密度 （以每千噸生產量計算）	噸／千噸生產量	減少63%	減少50%	達標

附註：

** 目標基準年為2017年；*

 # 有害廢棄物的目標未能如期實現，本集團會在再進行深入評估及研究，以設定有效及可行的目標及管理方案。

本集團會為2025年設定的減少廢棄物的目標，該規劃報告還在籌備中，將於2022中期完成。

本集團針對生產過程產生的廢棄物制定並實行嚴格的管理規範。我們參照《國家危險廢物名錄》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《危險廢物轉移聯單管理辦法》，對生產中存在環境因素進行系統的識別，同時亦提供了詳細廢物管理的指引。本集團針對的無害廢棄物進行分類管理，並聯繫有資質的生產商為廢棄物回收，例如廢紙回收、油桶由供應商回收，以及原料包裝回收利用等。而有害廢棄物方面，我們參照國家《國家危險名錄2017版》規定，對工廠的有害廢棄物進行鑒別，並依據法規要求尋找第三方具有相關資質的處置單位，對工廠內危險廢棄物進行合理化回收並處置，同時本集團結合法規要求工廠針對危險廢棄物進行集中收集、暫存管理，以保證本集團危險廢棄物處理符合國家法律法規。

本集團的有害及無害廢棄物產生量如下，報告期內的有害及無害廢棄物量增加主要是由於本年度的生產量上升。此外，隨著客戶對產品質量要求的提高，導致表面清洗劑用量增多，故此導致包括廢酸、廢泥、廢機油及廢脱脂液等有害廢棄物有顯著增加。

		2020	2021
廢棄物類別	單位	廢棄物生產量	
有害廢棄物	噸	16,656.10	22,620.96
有害廢棄物密度*	噸／千噸	15.80	19.57
無害廢棄物	噸	269.23	348.17
無害廢棄物密度*	噸／千噸	0.26	0.30
附註： * *密度以每千噸生產量計算*			

廢水管理

我們的生產流程產生液體廢物、工業污水及城市污水。我們會根據《鋼鐵工業水污染物排放標準》(GB13456–2012)的要求，申請相關的排放許可證。我們於廠區內設有生產廢水處理站，部分污水經處理後，會重用作脱脂清洗用水。我們依據《廣東省關於全面推進綠色清潔生產工作的意見》的指導意見，增加了表面污泥低溫乾化系統設備，有關的乾化設備可完成表面處理污泥減量約50–75%的要求，從而實現減量的目標，提升清潔生產管理水平。

報告期內，我們通過安裝生化預處理系統改進了廢水處理工藝，以提高含油廢水的預處理效果，並降低污水處理系統進水的污染物濃度。 相關設備可以有效保證污水達標排放，從而減少污染物排放和對環境的影響。

2. 資源使用

為更有效及審慎地使用所有資源，包括能源、水及其他天然資源，本集團制定了《資源能源控制管理規定》，並適用於各部門對資源、能源消耗包括水、電、天然氣、油原材料以及辦公設施用具的控制。我們每一個項目均制定專案節能報告，以確保我們有效地利用資源，減少對環境的不利影響。專案節能報告內列明具體的節能減排目標，而這些目標則締造了本集團清晰的環境管理工作藍圖。我們將按照節能報告所訂時間表完成有關目標。

用電管理

用電管理目標

	單位	華津的表現	3年期目標*	完成情況
耗電密度 （每千噸生產量）	千瓦時／千噸生產量	減少46%	減少40%	達標

附註：

** 目標基準年為2017年；*

本集團會為2025年設定的節能目標，該規劃報告還在籌備中，將於2022中期完成。

報告期內，本集團為空壓機升級改造，採用節能空壓機替代原有老舊空壓機，同時對新空壓機進行餘熱回收，以提高能源利用效率及降低生產用電和天然氣的消耗。每年可節省能耗約2,300千瓦時。未來，本集團繼續尋求更多節能的機會。

本集團多年來積極減低我們營運中的對自然資源的消耗，我們委託環保專家為工廠進行能源審計，尋求更多節能機會，降低能源消耗和生產成本，以及配合國家《十四五規劃》中的節能目標，並同時提高企業經濟效益。

本集團積極採納清潔生產技術降低不必要的資源使用，落實新的節能措施。我們提倡使用國家、行業推薦的節能、高效、環保的施工設備、機具和辦公用具。同時，我們亦持續更新環保的最新消息以優化現有服務，從而減少環境污染。

本集團的總耗能如下，本年度的生產量比2020年上升，令本集團在本年度的整體能源耗量比2020年上升。另外，由於古井廠區的新增設備於2021年6月開始進行驗收，期間不斷進行調試，導致本年度的柴油耗量比2020年顯著增加。

		2020	2021
能源種類	單位	能源耗量	
總能源耗量	千千瓦時	248,433.00	296,084.20
總能源耗量密度*	千千瓦時／千噸	235.71	256.20
直接能源耗量	千千瓦時	90,833.89	122,337.99
直接能源耗量密度*	千千瓦時／千噸	86.18	105.86
其中：			
柴油耗量	千千瓦時	90.60	1,221.87
柴油耗量密度*	千千瓦時／千噸	0.09	1.05
汽油耗量	千千瓦時	1,051.37	1,808.83
汽油耗量密度*	千千瓦時／千噸	1.00	1.56
天然氣耗量	千千瓦時	89,691.92	119,307.3
天然氣耗量密度*	千千瓦時／千噸	85.10	103.23
間接能源耗量	千千瓦時	157,599.10	173,746.21
間接能源耗量密度*	千千瓦時／千噸	149.53	150.34
其中：			
電力能源能源耗量	千千瓦時	157,599.10	173,746.21
電力耗量密度*	千千瓦時／千噸	149.53	150.34

附註：能源數據參考較低熱值換算為千千瓦時。

* *密度以每千噸生產量計算*

燃氣包括天然氣；

燃油耗量包括：移動車輛的燃油使用、發電機組的柴油使用

用水管理

本集團的用水主要來自市政管道，並沒有取水的困難。本集團盡一切的努力減少業務營運所使用的水資源。我們未有發現在尋找適用的水源出現或可能出現的任何問題，我們透過在日常營運中節約用水，加強水資源循環使用，減少耗水量。本集團的總耗水量如下：

水資源管理目標

	單位	華津的表現	3年期目標*	完成情況
耗水量密度 （每千噸生產量）	立方米／千噸生產量	減少31%	減少30%	達標

附註：

** 目標基準年為2017年；*

本集團會為2025年設定的省水目標，該規劃報告還在籌備中，將於2022中期完成。

		水資源耗量	
	單位	2020	2021
耗水量	立方米	755,828.00	774,510.00
耗水量密度*	立方米／千噸	717.11	670.17

附註：

** 密度以每千噸生產量計算*

包裝材料管理

除了主要的電力及水資源外，我們亦十分關注其他的資源使用情況，在符合品牌客戶的質量規定及標準下，盡量在生產過程中耗用最少的資源及盡可能減少生產時所採用包裝物料。

包裝輔助材料的增加因素較多，例如客戶的包裝要求、分切規格等會直接影響，由於本年度的生產量增加，包裝輔料也有所增加。另外，有些客戶的輔料回收存在一定的難度，例如出口貨品的輔料等，導致輔料回收量減少，亦使我們對新輔料的使用量增加，本集團的包裝物料總耗量如下：

	2020	2021
材料	總計（噸）	
紙料	96.93	174.04
膠料	107.17	119.65
金屬	50.00	67.81
木材	296.15	445.15

3. 環境及天然資源

積極將環境責任融入到企業日常經營中，以減低對環境及自然資源的消耗及藉此將環境保護的意識宣揚至供應鏈的各個層面。本集團亦積極物色各種使用可再生及清潔能源的機會。

本集團已按照最新的ISO14001：2015標準，在現行管理體系中加入生命週期和風險管理等元素，並已取得該項認證。我們致力在辦公室的日常工作中，實施多項促進環保的管理措施，如無紙化辦公室，亦不時主動鼓勵員工參與不同機構所舉辦的環保活動，以減低對環境及自然資源的消耗及建立環保文化，確保辦公室的運作符合環保原則。

環保生產

本集團積極採購環保物料，如鍍鋅板生產過程中的鈍化劑，是採用環保類的。環保類物料可減少於生產過程所需能源消耗及溫室氣體排放量。我們同時以電腦有規劃地統計不同產品的包裝物料，並加以改善較有害的產品包裝設計，有助進一步保護環境。

4. 氣候變化

本集團意識到氣候轉變相關的影響有可能會對集團營運帶來不同的風險。因此，我們定期評估及檢討氣候變化風險，為日後可能會帶來的財務風險而未雨綢繆，作出部署。

風險類型	風險描述	風險應對措施
實體風險	江門華津及江門華睦均位於中國廣東省江門市，是較有機會受到颱風的影響	本集團亦已制定有關極端及惡劣天氣的緊急應對方案，包括加強特殊天氣的人員關懷及引導員工，以提升安全意識及對設備的進行定期維護，確能應付有關的特殊天氣
政策及法律	在與營運、產品和服務方面的氣候變化相關的監管規定日益收緊，從而導致營運成本增加、包括合規成本、產品開發成本增加	過去集團的各個工廠均實施多項的節能減排措施，並全面遵守所有環境相關的法例。而在未來，集團會一如以往，跟從國家《十四五規劃》的節能目標，及時更新修訂內部制度與標準，務求在符合法規及維持生產的同時，盡可能提升節能減排的水平
長期性風險	因氣候變化而導致自然環境逐漸轉變，令到降雨量變化和天氣模式極端波動及產生不明病毒，導致員工健康及上班模式受影響，從而令醫療保費提高及增加工作模式轉型成本	經過新型冠疫情後，集團強化了員工的職業、健康及安全措施，如：在疫情期間安排彈性上班時間等，令集團以較快速度恢復營運

風險類型	風險描述	風險應對措施
市場風險	客戶日益關注氣候變化，因此會優先選擇綠色產品，但是，集團未能提供綠色產品，滿足客戶需求。	集團實施清潔生產，減少了污染物排放，也節約了能源、原材料和水資源的消耗，以降低了企業的生產成本。未來，本集團會尋求改善產品設計的方法及環保物料的應用，並盡可能為產品進行綠色認証，提高外部持份者對本集團的產品的信心
商譽風險	本集團未能有效應對氣候變化，例如採取減碳政策，降低氣溫上升速度，使市場給予的商譽不高	配合聯交所《環境、社會及管治報告指引》的要求，加強披露本集團在環境、社會及管治的表現，讓各持份者充份了解本集團的可持續發展策略、管治架構、政策及措施

B. 員工關懷

1. 僱傭制度

人力資本為企業發展的源動力。本集團尊重員工的個人自由，建立及包融多元文化，絕不容忍姑息任何歧視，尊重員工的個人自由，保護員工個人私隱。我們透過提供在市場上具競爭力的薪酬待遇，並以崗位的價值為薪酬的基礎，並且給予績優員工更高的薪酬回報以鼓勵持續改進，致力吸引和挽留優秀人才。本集團確保員工的工資均不低於當地法律法規的最低工資標準，並且為所有在職員工繳納各項法定社會保險與依法享有帶薪假期、病假、工傷假、產假等。本集團會透過《僱員手冊》列明有關薪酬、解雇、招聘、晋升、工作時間、假期等僱傭條款，讓員工充分瞭解自己的權利及福利。

本集團嚴格遵守有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的相關法律及規例，例如《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》，期內並未有違規情況。

本集團按不同類別劃分的僱員人數如下：

分類	僱員總數（人）	
	2020	2021
按性別劃分		
男性	803	927
女性	178	228
按僱傭類型劃分		
全職	981	1,155
兼職	–	–
按年齡組別劃分		
25歲以下	147	153
25–34歲	414	464
35–44歲	242	306
45–54歲	149	186
55–64歲	29	42
65歲或以上	0	4
按地區劃分		
中國內地	981	1,146
香港	0	5
其他	0	4

本集團按不同類別劃分的僱員流失比率如下：

分類	僱員流失比率(%)	
	2020	2021
按性別劃分		
男性	1.88%	2.15%
女性	1.81%	1.71%
按年齡組別劃分		
25歲以下	3.06%	4.50%
25–34歲	2.01%	2.21%
35–44歲	1.40%	1.43%
45–54歲	1.17%	0.99%
55–64歲	1.15%	1.36%
65歲或以上	0%	0%
按地區劃分		
中國內地	1.86%	2.06%
香港	0%	0%
其他	0%	0%

附註：

一 計算乃基於聯交所發佈的社會關鍵績效指標匯報指引，使用計算方法如下：年度員工離職人數／12個月／該類別的員工人數 x 100%

2. 健康與安全

本集團重視員工的健康與安全，在《僱員手冊》和《健康安全管理程序》中列明職業健康與安全的政策。本集團重視安全，並積極採取有效措施，減低安全風險。我們根據法例法規如《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國消防法》等，制訂一套合適的安全管理方案，以提高集團應對風險和防範事故的能力，保障員工在生產勞動過程中不受職業病危害因素的影響，預防職業安全事故和職業病的發生。本集團建立安全辦負責為各工程項目提前規劃職業健康安全評估；定期進行日常巡查及記錄安全措施的實施情況；以及訂立及更新職安健相關的政策及程序，當中包括「職業病防治檔案及相關應急管理機制」、「安全生產責任制管理制度」及「勞動防護用品管理制度」等。

我們亦為員工提供必要培訓，讓他們充份掌握技能及瞭解安全的工作方式。另外，亦會為接觸高危險源的員工進行體檢，制定相應的改進計劃，並為他們提供個人防護的相關裝備和用具。

本集團最近3年的工傷統計數字如下，包括報告期內的過去三年未有因工亡故事件。:

	2019	2020	2021
因工作關係而死亡人數	0	0	0
比率(%)	0	0	0
工傷損失工作日數	2,694.80	1,863.00	2,556.02

本集團嚴格遵守有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的相關法律及規例，例如《中華人民共和國職業病防治法》，本年度內並未有違規情況。

3. 員工培訓

我們致力協助員工進修及發展。我們相信，讓員工獲得工作所需工具及資源不僅鼓勵追求卓越的文化，同時有助華津取得成功。人事部或所在部門根據工作的需要組織在職培訓，我們的培訓體系包含入職培訓及職業技能培訓等，以強化員工的知識、技能及管理經驗，綜合提升員工素養。本集團的職位發展途徑讓企業的發展需求與員工職業發展目標和興趣及特長互相配合，讓集團和員工共同成長，引導員工通過積累知識及提升技能以實現人生的價值和理想。

本年度內本集團按不同類別劃分的受訓僱員百分比及每名僱員完成受訓的平均時數如下。2021的培訓數據是根據聯交所發佈的社會關鍵績效指標匯報指引的計算方式進行計算。由於2020年與2021的計算方式不一致，導致本報告期的數據比2020年差異較大。

分類	佔受訓僱員百分比(%)		每名僱員完成受訓的平均時數(小時)[3]	
	2020[1]	2021[2]	2020	2021
按性別劃分				
男性	84.84%	80.26%	8.5	9.5
女性	15.16%	19.74%	2.1	9.4
按僱員類別劃分				
高級管理層	0.28%	1.47%	2.7	2.8
中級管理層	2.30%	3.98%	12.5	14.1
主管	4.19%	3.81%	18.1	19.0
一般員工	93.23%	90.74%	8.2	9.0

附註：

1： 報告年2021的受訓僱員百分比乃參照聯交所發佈的「社會關鍵績效指標匯報指引」進行計算，為了讓報告年2020及2021能在同一基準作對比，報告年2020的計算公式按報告年2021作出相應更新，從而令本報告的報告年2020數據與ESG報告2020的數據不同

2： 2021年的受訓僱員百分比乃基於聯交所發佈的「社會關鍵績效指標匯報指引」進行計算，公式為：該類別的培訓人數／總培訓員工人數x 100%

3： 2020及2021年每名僱員完成受訓的平均時數的計算為：該類別僱員的培訓時數／該類別的員工人數

4. 勞工準則

本集團絕對禁止僱用任何童工及黑工。為避免聘用非法勞工，如童工或黑工等，招聘時會檢查應徵者的身份證明文件，確保其提供的年齡資料及國籍資料無誤。我們亦根據《中華人民共和國勞動法》或《香港僱傭條例》在適用的法規情況下依法招聘，嚴禁任何形式的強迫勞動及強迫超時工作。人力資源部在招聘新員工時，如發現誤聘童工，本集團需按照立即停止該童工工作。人力資源部亦會每月定時查看工作考勤記錄，如發現超時工作，立即進行原因調查，確保無員工在非自願的情況下超時工作。

本集團嚴格遵守有關防止童工或強制勞工的相關法律及規例，例如《中華人民共和國勞動法》，期內並未有違規情況。

C. 盡責營運

1. 供應鏈管理

我們與我們的主要鋼材供應商保持密切的合作關係，使我們能夠隨時取得不同等級的鋼材原材料。我們擁有完善的供應商管理制度，當中包括評估、篩選及監察供應商的程序，所有供應商及分包商均能公平競爭及享有均等的機會。在聘用供應商前，他們必須通過一系列審核程序，全盤審視其品質、環境及安全等表現，合格後方可採用，以確保將供應鏈相關的環境及社會風險減至最低。

本集團每年均會為所有供應商進行審核及風險評級，並根據供應商的風險情況進行現場審核，如發現供應商嚴重違反其約定責任及操作規程等內容的情況，將終止其合作關係。本年度公司按照此政策已對所有供應商完成相關評審，即在本報告披露的供應商數目都已通過評審；有關的審核內容包括，但不限於產品和服務質素、商業操守、環境、勞工常規及安全等要求，以確保供應鏈的可持續發展的表現符合集團的方針。評審結果確認所有供應商均已執行本集團所訂明的供應商慣例。

本集團優先考慮本地供應商的產品及服務，以引進優質的原材料。在2021年，本集團的供應商均來自中國本地。另外，本集團優先考慮擁有ISO 14001環境管理體系認證及ISO 9001質量管理體系認證的機構，以期望把本集團的環境保護願景推展至供應鏈各個層面。

截至2021年12月31日的，本集團按不同地區劃分的供應商數目如下：

地區	供應商數目	
	2020	2021
中國內地	395	661

2. 質量管理

作為負責任的公司，我們充分意識到遵守有關提供和使用我們的產品和服務的相關法律和法規的重要性，當中包括健康和安全、廣告、標籤和隱私事項。江門華津及江門華睦各自已就其質量管理系統一直持有ISO 9001：2015認證，確保產品質素得到嚴謹的監控，並滿足客戶的要求。

	結果	
	2020	2021
基於安全和健康原因而召回的產品百分比	0	0
在企業層面收到產品和服務相關的投訴數量	0	0

本集團的產品乃遵照適用國際標準、法律及法規生產。我們的質量控制團隊密切監控我們運營的整個重要階段，例如採購部門每月填制《供應商供貨分析表》，銷售部每月計算客戶投訴跟蹤處理率及生產部門每月計算產品製造合格率及生產計畫達成率。我們以精細的質量管理系統嚴格執行質量控制政策，我們的產品質保通常要求我們生產並無材料及工藝上的缺陷且符合客戶要求的產品。倘我們的產品因我們的原因未能達到產品要求，產品將接受檢查及開展補償或更換。本集團各部門亦根據不合格的產品制定應對解決方案並作出跟進，避免誤用不合格產品。

客戶滿意始終是本集團的成功關鍵，我們著力提高業務各方面的績效水平，力求超越客戶的期望。為加強跟蹤客戶針對產品品質問題的回饋，提高售後服務效率與產品品質，業務部、品質部及生產部管理人員會密切溝通決定是否需安排人員到客戶處理，及後客戶現場情況及處理結果會呈報總經理辦公室。如非得到客戶的同意，我們不會把收集到的客戶資料用作別用，業務部對此進行定期監督。本年度，本集團未有接獲客戶重大投訴個案。

本集團明白註冊商標為本集團的重要無形資產，對我們的業務經營而言意義重大。我們江門華津及江門華睦已向國家知識產權局就我們的業務經營的預定專利提交專利申請及註冊，而申請的專利由我們的員工創造，至時為止本集團已為約56項的生產設備及技術註冊專利權。我們倚賴各項法律及法規，包括但不限於專利及商標法，以及本集團與員工就研發訂立的協議，禁止僱員在未經允許的情況下自行轉移或製造涉及客戶或外部供方知識產權的產品，以保護我們的知識產權。同時，任何第三方在接受保密資料時須簽署「保密協議書」，作為協助維護相關資料的機密性。

本集團嚴格遵守有關產品的健康與安全、廣告、標籤、補救方法以及保障知識產權的相關法律及規例，同時遵守有關私隱事宜的相關法律及規例，例如《中華人民共和國產品質量法》，我們期內並未有重大違規情況。

3. 反貪污

為營造良好的企業氛圍，我們有須要引導和規範集團員工的日常工作行為，以期達到維護正常的經營管理秩序。為防範損害集團利益的舞弊行為及提升工作效率和效果，本集團已制定多項的政策及制度，包括：《反舞弊管理制度》、《舉報程序及管道》及《利益衝突政策》等，以確保業務過程符合本地及國際有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律及規例。

本集團設立稽核機制，開放信箱、電話等公開投訴舉報途徑，針對內部貪污舉報信息積極調查與處理，堅決抵制貪污、欺詐等事件的發生。對於涉及非高級管理人員舞弊的調查結果，內部審計部將上報給公司管理層；對於涉及高級管理人員舞弊的調查結果，內部審計部將上報給董事會及審核委員會。任何員工如沒有就利益衝突情況進行申報，經調查後如發現屬實，該名員工將面臨即時解雇及賠償有關損失，按情況移交司法機關處理。

而為確保本集團與供應商保持廉潔關係，本集團與供應商簽訂廉潔聲明書，嚴禁本集團員工向供應商索取任何利益，包括禮物、金錢及回佣，確保所有交易於公平競爭的環境中進行。

本集團行政部門定期針對全集團組織反舞弊宣傳，收集最新相關反舞弊的資訊，包括各行業近期發生的重大舞弊事件、處理措施等，結合集團業務的特點匯總分析並編制反舞弊宣傳資料，發放至集團內全體員工自學，在集團內營造良好的反舞弊大環境。

4. 社區參與

於本報告期內，因疫情的原因限制了過去我們一直進行慈善及環保活動。但是本集團一直與江門市新會區睦洲鎮機關單位、江門市新會區睦洲鎮南安村民委員會、江門市新會區睦洲鎮南安村黨群服務中心、江門市新會區彩虹社會工作綜合服務中心(義工聯)、江門市職業教育聯合會及江門市新會區古井鎮教育促進會等社區團體保持暢通的溝通渠道，逢年過節，或者遇到任何突發事件，都會進行有效的溝通，並提供合適的協助。於本報告期內，我們共捐款人民幣15萬元予新會區慈善會用於安老、扶孤、助學、濟困、救災等社區慈善活動，而我們的員工亦在疫情期間，多次協助政府的免費核酸檢測活動，有關的義工服務時數合共108小時。

聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

A	環境	章節
方面A.1	排放物	A1
指標A.1.1	排放物種類及相關排放數據	A1
指標A.1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	A1
指標A.1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	A1
指標A.1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	A1
指標A.1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	A1
指標A.1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	A1
方面A.2	資源使用	A2
指標A.2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	A2
指標A.2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	A2
指標A.2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	A2
指標A.2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	A2
指標A.2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	A2

A	環境	章節
方面A.3	環境及天然資源	A3
指標A.3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	期內未有對環境及天然資源的重大影響的事故
方面A.4	氣候變化	A4
指標A.4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	A4
B	**社會**	**章節**
方面B.1	僱傭	B1
指標B.1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	B1
指標B.1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	B1
方面B.2	健康與安全	B2
指標B.2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	包括報告期內的過去三年未有因工亡故事件
指標B.2.2	因工傷損失工作日數。	期內共有2556.02個人天因工傷損失工作日數
指標B.2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	B2

B	社會	章節
方面B.3	發展及培訓	B3
指標B.3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	B3
指標B.3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	B3
方面B.4	勞工準則	B4
指標B.4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	B4
指標B.4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	期內未有違規情況
方面B.5	供應鏈管理	C1
指標B.5.1	按地區劃分的供應商數目。	C1
指標B.5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	C1
指標B.5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	C1
指標B.5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	C1

B	社會	章節
方面B.6	產品責任	C2
指標B.6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	期內未有產品因安全與健康理由而須回收
指標B.6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	期內未有因品質問題的投訴
指標B.6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	C2
指標B.6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	C2
指標B.6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	C2
方面B.7	反貪污	C3
指標B.7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	期內未有貪污訴訟案件
指標B.7.2	描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。	C3
指標B.7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	C3
方面B.8	社區投資	C4
指標B.8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	C4
指標B.8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	C4