Huajin International Holdings Limited
華津國際控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：2738)

二零一七年
環境、社會及管治報告

內容

第 1 章 – 關於本報告
1.1 緒言
1.2 報告編制依據
1.3 報告的範圍

第 2 章 – 環境、社會及管治表現概述

第 3 章 – 環境
3.1 排放物控制管理
3.2 有效地使用資源
3.3 環境及天然資源

第 4 章 – 人員
4.1 尊重勞工權利
4.2 健康與安全
4.3 教育、培訓及職業發展

第 5 章 – 營運慣例
5.1 產品責任
5.2 供應鏈管理
5.3 道德操守及反貪污

第 6 章 – 社區參與

第 7 章 – 聯絡資料

附錄 1 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引表

第 1 章 – 關於本報告

1.1 緒言

華津國際控股有限公司（「本公司」，連同其附屬公司，統稱「本集團」或「我們」）作為一個負責任的企業公民，積極投入可持續發展工作，高度重視企業社會責任。我們關注業務對經濟、環境及社會方面的影響，並與各持份者建立正面的關係，共同構建可持續發展的未來。

作為主要從事將熱軋碳鋼卷加工成冷軋碳鋼產品及鍍鋅鋼材產品的供應商，本集團以關愛環境和社會利益為主旨，在環境管理、勞動實踐、產品質量、企業誠信及社區參與方面制定行動方針，貫徹落實企業社會責任的目標。

本報告總結本集團 2017 年度企業社會責任的工作，以及見證我們對創建美好未來的持續承諾。

1.2 報告編制依據

本報告是由本公司董事會（「董事會」）參照香港聯合交易所有限公司 （「 聯交所 」）《上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引 》編寫。在本報告中所披露的資訊源自本集團內部統計結果和內部管理制度的分析。

1.3 報告的範圍

這是我們第二份年度《環境、社會及管治報告》，它描述了本集團的環境、社會及管治的議題及其實施，報告期為 2017 年 1 月 1 日至 2017 年 12 月 31 日為止。

報告範圍：
本報告主要針對本集團中國總部及我們兩家主要生產的中國營運附屬公司，即：江門市華津金屬制品有限公司(「江門華津」)及江門市華睦五金有限公司(「江門華睦」)，本集團中國總部位於中國廣東省江門市新會區睦洲鎮新沙工業園。

除非另有註明，所有數字均為絕對數值。承包商人員不被包括於本集團的僱員部分之內。

為協助讀者和提升透明度，詳細的香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引已列入在本報告末尾。有關環境、社會及管治的其他資料，包括財務數據和企業管治的資料已刊在本公司 2017 年年報內。

本報告已獲董事會批准。本集團藉此對所有參與本報告工作的人員及單位致謝。

第 2 章 – 環境、社會及管治表現概述

本集團 2016 年度企業社會責任的工作方針概述如下：

範疇	方面	政策/遵守法規	方針概述
環境	排放物	✓	酸霧淨化塔可有效減少氯化氫的排放
	資源使用	✓	“十三五”規劃 - 節能規劃、能源審計
	環境及天然資源	✓	廢鹽酸現場再生環保工程
社會 — 僱傭及勞工常規	僱傭	✓	公平、公正、公開的員工內部晉升制度
	健康與安全	✓	安全生產責任制管理制度
	發展及培訓	✓	入職培訓、在職培訓
	勞工準則	✓	禁止從事對員工實行非法或不人道的懲戒性措施、強迫勞動
社會 — 營運慣例	供應鏈管理	✓	供應商考核機制
	產品責任	✓	實施質量管理系統
	反貪污	✓	反舞弊管理制度
社會 — 社區	社區投資	✓	促進地方經濟、環保及社會發展，進行專案環境評價公眾參與

第 3 章 – 環境

3.1 排放物控制管理

我們認為環境保護對本集團業務的可持續發展非常重要，因此，我們在營運決策過程之中從多方面考慮環境因素，由計劃、採購至生產，集合各部門、單位及業務伙伴的投入，採取一系列減少環境影響的措施，控制廢氣及溫室氣體排放、水及土地的排污，減少有害及無害廢棄物的產生，實現對保護環境方面的持續承諾。

我們的生產流程產生液體廢物、工業污水及城市污水。我們於廠區內設有污水處理池，並已採取多方面措施，於排放前中和污水及污水循環利用，以防控環境污染：

- 廠區的酸洗水處理車間利用完成處理的中性水供鍋爐車間除塵塔迴圈及沖洗酸槽使用；及
- 外排廢水達到《鋼鐵工業水污染物排放標準》(GB13456-2012)及《水污染物排放標準》(DB44/26-2001)中冷軋企業相應限值。

為了更好地減少排放，我們增購酸霧淨化塔設備，可有效減少氯化氫的排放。2017 年對比 2016 年，三個廠區共減排氯化氫達百分之七十九。

氣體燃料及生物燃料消耗年排放數據

污染物	氮氧化物 (NOx)	硫氧化物 (SOx)
公斤	16,159.2	714.0

車輛年排放數據

污染物	氮氧化物 (NOx)	硫氧化物 (SOx)	顆粒 (PM)
克	421,519	96,365	34,100

車輛年排放數據

排放量	範圍 1	範圍 2	總計	密度 (噸 / 生產噸量)
二氧化碳當量 (噸)	29,551.51	102,358.61	131,910.12	0.169
附註: 範圍 1 包括移動燃燒排放； 範圍 2 包括能源間接排放； 範圍 3 包括污水處理的用電及僱員商務航空旅行。該等排放量並不重大，可於計算中忽略。				

此外，我們在生產流程中合理地利用天然氣或生物顆粒作為燃燒材料，並與燃氣供應商簽訂相關合同，減少廢氣及溫室氣體排放，由我們能源審計小組負責監督落實。

固體廢物方面，我們採取以下管理方法，有效降低有害及無害廢棄物產生量：

- 邊角廢料由金屬回收單位回收；
- 包裝廢料由相關廢品回收單位回收；
- 更換乳化油、酸洗廢液及機械設備更換機油由相關危險廢物回收公司回收；及
- 員工的辦公生活垃圾由環衛部門收集處理。

有害及無害廢棄物產生量

	有害 廢棄物	無害 廢棄物
噸	4,115	534
密度 (噸 / 生產噸量)	0.005	0.0007

於本報告期內，本集團已遵守所有環境保護政策及要求，包括廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物，中國相關環境法律及法規，且我們並未因違反適用的法律及法規而受到處罰。

我們將採取以下環境保護措施以處理鍍鋅流程中產生的廢物及污染物：

3.2 有效地使用資源

本集團制定嚴謹的資源利用政策，在節約能源、用水及原材料資源作出管理，以達致增加資源效益，減少浪費及提倡循環使用。

節約能源方面，我們能源審計小組已建立有效的合理化評審制度，包括《能源統計管理制度》、《能源消耗定額管理制度》、《用電管理制度》、《節能技改管理制度》及《節能獎懲制度》，並且制定了能源的技術管理，要求在改建、擴建及新建工程項目採用節能技術，相關的可行性研究和初步設計必須有合理的用能論證，並且加強節約宣傳教育，貫徹「實施節約與開發並舉，把節約放在首位」的能源發展戰略，以完成本集團根據「十三五」規劃的節能目標。

以下為有關措施及成效摘要：

- 廠區內的路燈及看板均根據晝夜光線設為自動開關；
- 酸洗綫節能技改，估計綜合節能約 88 噸標準煤；及
- 退火爐內罩(工藝爐膽)更換，估計節電約 253.44 萬千瓦時。

總耗能

電力 (千千瓦時)	天然氣 (千千瓦時)	總計 (千千瓦時)	密度 (千千瓦時 / 生產噸量)
175,641	63,897	239,538	0.306

用水方面，我們未有發現在尋找適用的水源出現或可能出現的任何問題，我們透過在日常營運中節約用水，加強水資源循環使用，減少耗水量。

總耗水量

總計 (立方米)	密度 (立方米 / 生產噸量)
758,266	0.968

製成品所用的包裝材料使用量

材料	總計 (噸)	密度 (噸 / 生產噸量)
紙	83.55	0.00011
膠	143.45	0.00018

我們的質量目標對在生產流程中發放原材料錯誤次數訂立指標要求，減少浪費原材料。辦公室則提倡節約用紙，多用電腦存檔及雙面影印，將單面使用後的廢紙回收利用；重複使用墨水匣，添加墨粉；對各部門辦公用品採用「以舊換新」，舊物回收利用。

3.3 環境及天然資源

為了減少日常營運的過程對環境及天然資源的影響，本集團識別作業流程中在排放及廢物產生源，以及資源使用方面對環境造成的影響程度，並針對性進行環境影響評估。年內，我們為擴建廢酸再生項目中的廢水處理設施採用「調節—中和—沉澱」等物理化學工藝，處理後的廢水大部分回用於酸洗綫。至於生活廢水方面，現經化糞池及隔渣池處理後排放。與此同時，我們為金屬制品、分條剪切及物流配送項目進行環境影響評估，就項目產生的廢氣、噪音及固體廢物進行管理及監督，其中包括利用酸性氣霧收集及碱噴淋治理設施控制酸性氣霧排放及由相關危險廢物回收公司回收危險廢物，確保符合相關的環境質量標準。

第 4 章 – 人員

4.1 尊重勞工權利

員工是本集團寶貴的資產，亦是本集團賴以成功的重要部分。我們就員工薪酬、招聘、晉升、解僱、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視、待遇及福利方面按照營運當地的相關法律和規例制定管理政策，充分保護及尊重員工權利，為員工構建一個理想的工作場所。

我們採取公平、公正及公開的原則聘用及晉升合適的員工，不會因應受聘人員的種族、膚色、社會地位、出生地、國籍、宗教、殘障、性別、性取向、職工會會籍、政治立場或年齡而歧視。我們根據相關標準及法規禁止僱用童工，江門華津及江門華睦只招聘年滿 18 周歲或以上的人士。

我們向員工提供具競爭力的薪酬、待遇及福利。我們員工的薪酬組合包括薪金、花紅及津貼。一般而言，我們根據員工各自的資格、經驗、職位及表現釐定其薪金。我們根據適用的中國法律及法規的規定，按照員工的實際薪資參加社會福利計劃，該計劃為我們的員工提供養老保險、醫療保險、工傷保險、生育險及失業險。我們亦須根據適用的中國法律及法規及按照員工的實際薪資向我們於中國的員工提供涵蓋住房公積金及住房福利的社會福利計劃。另外，所有員工都可以發出合理通知期後離職。

我們瞭解工作生活平衡的重要性，明確廠紀和處罰辦法，禁止從事且不支持對員工實行非法或不人道的懲戒性措施及強制勞工。我們會定期舉辦員工康樂活動，減輕工作壓力，開展了乒乓球、籃球、拔河、歌唱等活動，員工亦有權支取僱傭合約訂明的假期。

我們的文化是廣納賢才，包容來自不同背景的人士，確保每位員工在錄用、工資、待遇、培訓機會、工作安排等方面受到公平的對待，免受不公平歧視。

於本報告期內，本集團遵守營運當地所有薪酬、招聘、晉升、解僱、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視、待遇及福利、童工及強制勞工方面的相關法律和規例，且並未出現使我們正常業務營運中斷的任何重大僱員或勞動爭議，我們亦並未因違反適用的法律及法規而受到處罰。

江門華津及江門華睦於二零一七年十二月三十一日的僱員總數

	數目
性別	
男性	815
女性	204
合計	1,019
僱傭類型	
全職	1,019
兼職	0
合計	1,019
年齡組別	
18 – 30	493
31 – 45	406
46 – 60	120
> 60	0
合計	1,019
地域	
廣東省	808
其他省份	211
合計	1,019

江門華津及江門華睦僱員流失率

	百分比 (%)
性別	
男性	18.0
女性	21.5
合計	18.7
年齡組別	
18 – 30	13.1
31 – 45	21.2
46 – 60	27.7
> 60	100.0
合計	18.7

4.2 健康與安全

本集團致力維護健康與安全標準和遵守勞動、安全及工作相關事故的中國法律及法規。我們訂立「安全生產責任制管理制度」及「勞動防護用品管理制度」，向在生產廠房內工作的員工提供安全保護，包括向我們的員工分發保護性勞動工具。我們已製備載有生產流程安全措施的安全指引及操作手冊。我們亦訂立「安全教育培訓管理制度」，向我們的員工提供安全方面的培訓計劃，以確保所有員工知悉我們的安全程序及政策，包括安全管理、突發狀況、正確操作及使用設備及機器的指引以及事故報告規則，致力達到零工傷事故。

工傷統計數字

	結果
因工作關係而死亡	
人數	0
比率 (%)	0
工傷	
損失工作日數	1,646

於本報告期內，本集團遵守中國工作場所安全的監管規定，江門華津及江門華睦已就現時使用的鍋爐辦妥登記手續，獲得地方質量技術監督部門頒發的特種設備使用登記證。我們並未遭受對我們的營運造成重大不利影響的事故或投訴，且我們並未因違反適用的法律及法規而受到處罰。

4.3 教育、培訓及職業發展

為確保我們員工的質素及培訓日後管理人員，本集團通過全面的員工發展和培訓以提高員工於營運及安全常規方面的知識及根據特定工作要求向員工個人提供培訓。內部培訓的目標為培訓我們員工及物色人才，旨在於本集團內提供晉升機會及培養員工的忠誠度，進一步創建本集團的可持續發展基礎。

新員工入職時接受人事部的入職培訓，主要瞭解本集團的發展史、企業文化、經營理念、規章制度、業務基本知識、安全制度、福利制度等基本內容。員工在職期間，由人事部或所在部門根據工作的需要組織在職培訓。

我們致力於提供我們職員足夠職業發展的機會，考察具晉升條件及欲調職員工的工作能力及工作表現，結合本集團業務發展的需要和員工的個人意願，做出合理的調整，以幫助員工職業發展。

接受培訓的全職員工

	百分比 (%)
性別	
男性	100
女性	100
員工類別	
高級管理人員	100
中層管理人員	100
初級人員	100

每個全職員工完成培訓的平均時數

	小時
性別	
男性	155
女性	160
員工類別	
高級管理人員	136
中層管理人員	136
初級人員	11

第 5 章 – 營運慣例

5.1 產品責任

我們始終如一的向客戶交付高品質及深加工鋼材產品的能力對我們的業務至關重要。因此，我們一直極其重視質量控制並採取嚴格的質量標準，消除金屬產品缺陷引致消費者的任何人身傷害或財產損失的可能性，以確保我們的產品嚴格符合中國法律法規就產品質量訂明的標準，包括《中華人民共和國質量法》及《中華人民共和國消費者權益保護法》。江門華津及江門華睦各自分別從 2008 年及 2015 年起已就其質量管理系統一直持有 ISO 9001:2008 認證。為確保可靠的產品質量，我們的質量控制團隊密切監控我們運營的整個重要階段，從供應商的篩選，主要原材料的核查至半製成品以及製成品的抽樣檢查。

我們以精細的質量管理系統嚴格執行質量控制政策，我們的產品質保通常要求我們生產並無材料及工藝上的缺陷且符合客戶要求的產品。倘我們的產品因我們的原因未能達到客戶要求，我們的客戶可於 15 天內向我們退回該不合格產品，且我們須免費維修或更換該產品。

為加強跟蹤客戶針對產品品質問題的回饋，提高售後服務效率與產品品質，業務部、品質部及生產部管理人員會密切溝通決定是否需安排人員到客戶進一步處理，及後客戶現場情況及處理結果會呈報總經理辦公室。如非得到客戶的同意，我們不會把收集到的客戶資料用作別用，業務部對此進行定期監督。

於本報告期內，我們並未因重大產品質量問題導致健康安全事故或收到中國政府或其他監管機構的罰款、產品召回法令或其他處罰。

	結果
基於安全和健康原因而召回的產品百分比	0.14%
在企業層面收到產品和服務相關的投訴數量	0

我們江門華津及江門華睦已向國家知識產權局就我們的業務經營的預定專利提交專利申請及註冊，而申請的專利由我們的員工創造。我們擁有註冊商標，並已就業務經營的預定商標向國家工商總局商標局提交商標申請及註冊，註冊商標為江門華津及江門華睦的無形資產，對我們的業務經營而言意義重大。我們倚賴各項法律及法規，包括但不限於中國專利法及商標法，以及本集團與員工就研發訂立的協議，以保護我們的知識產權。根據有關協議，研發人員於其僱用年期內創造的所有發明、技術及產品的知識產權應屬於本集團及彼等於其僱用年期內及自其終止僱用起計第五週年止，對我們的產品、技術及知識產權的所有該等資料嚴格保密。我們員工承擔的該等義務屬強制性且具有法律約束力。

於本報告期內，本集團遵守營運當地所有適用的產品和服務的廣告、標籤及私隱事宜相關的法律及規例。

5.2 供應鏈管理

我們已與我們的主要鋼材原材料供應商建立長期穩定的業務關係，我們與我們的主要鋼材供應商的密切合作關係使我們能夠隨時取得不同等級的鋼材原材料。為了充分利用我們的供應商對行業的深入瞭解和對市場趨勢的把握，我們與我們的主要供應商進行密切溝通和協作，獲取客戶未來需求的最新市場訊息。我們相信，我們與我們的供應商長期和穩定的業務關係亦有助於我們加強與我們主要客戶的業務關係並保持我們的競爭力。

我們擁有選擇供應商的評估和甄選程序。我們採購團隊在將潛在供應商納入我們的認可供應商名錄前，通常會對各潛在供應商進行各個方面的背景評估，包括經營規模、品質控制、交貨時間和業內口碑。我們的採購政策是我們僅從認可的供應商處採購原材料，以確保我們原材料的品質。我們亦會不時對我們現有的供應商展開考核及評估。供應商不符合我們的要求將會被移出我們的認可供應商名錄。於本報告期內，我們並無在確定備選原材料供應商方面經歷任何重大困難，且在可預見的未來我們並不預期在這方面會有任何困難。於同一期間，我們尚未與我們的供應商發生任何重大糾紛，亦或是在我們的原材料供應方面經歷任何可能對我們的營運造成重大不利影響的中斷、短缺或延遲。

截至 2017 年 12 月 31 日的供應商數量

地區	數目
中國	40

我們向大部分客戶提供送貨服務。我們產品的風險及所有權於客戶收取我們的產品或產品交付予客戶後向其轉讓。我們的產品付運予(i) 國內客戶，主要通過道路運輸；(ii) 海外客戶，主要按離岸基準通過航運運輸。於本報告期內，我們在產品的付運過程中並未經歷任何重大中斷或損壞。

本集團購買的保險主要包括一切財產險、環境污染責任險、貨物運輸險、現金及現金等價物險及僱員責任險。我們認為我們的保險覆蓋就我們的業務而言屬充足且符合行業慣例。於本報告期內，我們並未涉及任何重大保險申索。在2017年8月下旬期間，颱風天鴿在南海東北部爆發增強為一股超強颱風，在珠江三角洲大舉破壞，我們廠房一小部分屋頂受到颱風破壞，但並沒有對我們的營運及財務狀況造成重大不利影響的中斷或延遲，我們並獲得合理的財產險賠償。

5.3 道德操守及反貪污

本集團致力確保業務過程符合本地及國際有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律及規例，並為定期檢討作業流程及指引，加強內部控制及合規性審查。

我們員工以誠信維護商業廉潔，並從以下方面體現：

- 採購員工需簽訂關於遵守商業道德準則，不得出現任何貪污及賄賂行為；
- 所有商業活動均符合最高商業道德標準；
- 設有舉報程序及管道；
- 聘用獨立核數師核算本公司及本集團帳目；及
- 利益衝突政策。

本集團各級員工及與本集團直接或間接發生經濟關係的第三方可通過舉報管道直接向審計部舉報本集團員工違反職業道德的情況，或檢舉實際或疑似舞弊的資訊對舉報和調查處理後的舞弊報告材料，審計部按歸檔工作的規定及時立卷歸檔。對於涉及高級管理人員舞弊或不當行為的調查結果，審計部將上報給董事會及審計委員會；對於涉及其他員工舞弊或不當行為的調查結果，審計部將上報給公司管理層。

於本報告期內，本集團遵守營運當地所有有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律及規例。本集團員工並無面臨與腐敗行為有關的起訴或判罪。

第 6 章 – 社區參與

作為企業公民的一分子,本集團一直支援社區參與,促進地方經濟、環保及社會發展。本集團於本報告期內新成立一家附屬公司江門市海潤再生資源回收有限公司,並就廢酸綜合利用專案進行了專案環境影響評價公眾參與,項目符合相關的產業政策及所在地的相關規劃要求,確保項目的建設對周圍環境不會產生明顯的影響,該公司於本報告期內仍未開始建設及營運。

於本報告期內,我們在教育、健康、環保、勞工權益等方面投放了充足資源,促進企業社會責任。當中包括:2017年7月向睦洲鎮獎教獎學基金捐款人民幣51萬元;2016年12月向睦洲醫院贊助人民幣28萬元,用以購置醫療設備;我們亦安排員工參與省環保協會及市環保協會舉辦的環保法規宣講。

第 7 章 – 聯絡資料

與我們分享您的意見！

我們重視您關於本《環境、社會及管治報告 2017》的意見。您的意見有助我們實現可持續發展的未來願景。我們邀請您透過以下的方式來分享您的意見：

華津國際控股有限公司

總部
中國廣東省江門市新會區
睦洲鎮新沙工業園

香港主要營業地點
香港九龍尖沙咀東
科學館道 14 號
新文華中心 A 座 518 室

公司網站
www.huajin-hk.com

電子郵件
info@huajin-hk.com

附錄 1　香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引表

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》	描述	章
A.環境		
層面 A1： 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	3.1 排放物控制管理
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	3.1 排放物控制管理
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	3.1 排放物控制管理
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	3.1 排放物控制管理
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	3.1 排放物控制管理
關鍵績效指標 A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	3.1 排放物控制管理
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	3.1 排放物控制管理
層面 A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	3.2 有效地使用資源
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	3.2 有效地使用資源
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	3.2 有效地使用資源
關鍵績效指標 A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	3.2 有效地使用資源

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》	描述	章
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	3.2 有效地使用資源
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	3.2 有效地使用資源
層面 A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	3.3 環境及天然資源
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	3.3 環境及天然資源
B.社會		
僱傭及勞工常規		
層面 B1： 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.1 尊重勞工權利
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	4.1 尊重勞工權利
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	4.1 尊重勞工權利
層面 B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.2 健康與安全
關鍵績效指標 B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	4.2 健康與安全
關鍵績效指標 B2.2	工傷損失工作日數。	4.2 健康與安全
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	4.2 健康與安全

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》	描述	章
層面 B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	4.3 教育、培訓及職業發展
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	4.3 教育、培訓及職業發展
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。 註：相關數據暫未能提供。	4.3 教育、培訓及職業發展
層面 B4： 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.1 尊重勞工權利
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	4.1 尊重勞工權利
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	4.1 尊重勞工權利
營運慣例		
層面 B5： 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	5.2 供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	5.2 供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	5.2 供應鏈管理
層面 B6： 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.1 產品責任
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	5.1 產品責任

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》	描述	章
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	5.1 產品責任
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	5.1 產品責任
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	5.1 產品責任
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	5.1 產品責任
層面 B7： 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.3 道德操守及反貪污
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	5.3 道德操守及反貪污
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	5.3 道德操守及反貪污
社區		
層面 B8： 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	6 社區參與
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇（如 教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	6 社區參與
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	6 社區參與